

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к «Отраслевому территориальному соглашению между муниципальным казенным учреждением «Управление образования Администрации Северодвинска» и Северодвинской городской общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирующее социально-трудовые отношения в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Архангельской области «Северодвинск» на 2022-2025 годы»

В связи с изменениями в федеральном и региональном законодательстве, необходимостью приведения отдельных положений Соглашения в соответствии с Трудовым кодексом РФ, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами стороны пришли к необходимости внесения следующих изменений и дополнений в «Отраслевое территориальное соглашение между муниципальным казенным учреждением «Управление образования Администрации Северодвинска» и Северодвинской городской общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирующее социально-трудовые отношения в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Архангельской области «Северодвинск» на 2022-2025 годы».

1. Пункт 1.8. исключить.

2. Изложить пункт 1.9.1. в новой редакции:

«1.9.1. Организация профсоюза, первичные профсоюзные организации Профсоюза выступают в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем, в том числе по вопросам оплаты труда, условий охраны труда, занятости, найма, увольнения работников муниципальных образовательных учреждений, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и работников муниципальных образовательных учреждений.».

3. Изложить пункт 1.9.2. в новой редакции:

«1.9.2. Непосредственно в муниципальных образовательных учреждениях регулирование социально-трудовых отношений между работниками муниципальных образовательных учреждений и работодателями осуществляется путём заключения коллективных договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

4. Изложить пункт 2.2.6. в новой редакции:

«2.2.6. Рекомендовать муниципальным образовательным учреждениям вести коллективные переговоры с соответствующим уполномоченными представителями работников и заключать коллективные договоры на согласованных сторонами условиях.».

5. Изложить пункт 2.4.5. в новой редакции:

«2.4.5. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов городского округа Архангельской области «Северодвинск», касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников муниципальных образовательных учреждений, с учётом мнения Организации профсоюза в случаях и порядке, установленных статьёй 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и Порядком участия Северодвинской городской общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников (Приложение №3 к настоящему Соглашению).».

6. Изложить пункт 5.1.7. в новой редакции:

«5.1.7. Отмена классного руководства в конкретном классе может быть произведена за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству. Порядок отмены должен быть закреплен в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза.».

7. Изложить пункт 5.1.20. в новой редакции:

«5.1.20. Каждый педагогический работник не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.».

8. В пункте 6.5. заменить «МБОУДО «ДЮСШ №1»» на «МБОУ ДО «СШ № 1».

9. Изложить абзац второй пункта 6.22.7. в новой редакции:

«Оплачивают сверхурочную работу, исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, Положением о системе оплаты труда или трудовым договором.

По желанию работника вместо повышенной оплаты компенсируют сверхурочную работу предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.».

10. Изложить абзац первый пункта 6.22.13. в новой редакции:

«За работу в выходные и **нерабочие праздничные** дни выплачивают работникам не менее одинарной части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, а также все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.».

11. Изложить абзац третий пункта 6.22.14. в новой редакции:

«Порядок направления работников муниципального образовательного учреждения в служебные командировки, сроки служебной командировки и порядок предоставления отчетности по окончании служебной командировки определяют в соответствии с локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа (по согласованию с выборным органом) первичной профсоюзной организации Профсоюза на основе «Положения о служебных командировках в органах местного самоуправления городского округа Архангельской области «Северодвинск», утвержденного решением Совета депутатов Северодвинска от 22.06.2023 г. №64.».

12. Изложить пункт 6.22.22. в новой редакции:

«6.22.22. При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивают их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу

решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).».

13. Изложить пункт 13.5. в новой редакции:

«13.5. Продление срока действия Соглашения осуществляется по согласованию сторон через внесение в него дополнений и изменений.».

14. Изложить подпункты 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3. пункта 3.1. Приложения №4 в новой редакции:

«3.1.1. увольнения работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые;

3.1.2. увольнения при отказе работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствия у работодателя соответствующей работы;

3.1.3. увольнения при признании работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

15. Изложить пункт 3.3. Приложения №4 в новой редакции:

«3.3. В заявлении работника муниципального образовательного учреждения об увольнении по собственному желанию должно быть указано наличие уважительной причины увольнения (в связи с выходом на пенсию), эта же причина указывается в приказе об увольнении, в трудовой книжке или сведениях о трудовой деятельности.».

16. Пункт 4.5. Приложения №4 исключить.

17. Приложение №5 исключить.

18. Приложение №9 исключить.

Начальник муниципального казённого учреждения «Управление образования Администрации Северодвинска»

Председатель Северодвинской городской общественной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Подпись

Е.Н. Комарова

Подпись

С.А. Деснева

« 27 »  2024 г.

« 27 »  2024 г.