

МАТЕРИАЛЫ
К СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЮ С УЧАСТИЕМ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА
ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
И ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ АРХАНГЕЛЬСКОЙ
ОБЛАСТИ

26 ноября 2020 г.

Вопрос	Ответ
<p>1. Государственный гражданский служащий уволен в начале 2019 года, по состоянию на конец 2020 года обращение государственного служащего о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации, уведомление работодателя о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы, включенную в Перечень, в исполнительный орган государственной власти не поступало.</p> <p>Требуется ли в данной ситуации представителю нанимателя предпринимать какие-либо меры?</p>	<p>Позиция органа по профилактике изложена в письме от 06.03.2019 № 32-04/203 с приложением специальной формы.</p> <p>Важно учитывать п. 79 Методических рекомендаций по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией (Москва, 2018 год)</p> <p>Согласно пункту 79 указанных Методических рекомендаций при отсутствии в государственном (муниципальном) органе в течение разумного срока (как правило, не позднее 6 месяцев) сведений о дальнейшем трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего рекомендуется соответствующую информацию направлять в органы прокуратуры по месту нахождения органа.</p>
<p>2. Необходимо ли ежегодно запрашивать у государственного гражданского служащего сведения о близких родственниках и свойственниках и в какой форме? (например, в ходе проведения</p>	<p>Позиция органа по профилактике изложена в письме от 15.04.2019 № 32-04/297 с приложением специальной формы.</p>

<p>мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности ГГС, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, при формировании профиля учитывается данная информация, при этом на результат анализа влияет ее актуальность)</p>	<p>Указанная форма разработана с учетом положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и предназначена для предоставления должностными лицами актуальных сведений о своих близких родственниках и свойственниках в рамках реализации подпункта «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378.</p> <p>Актуальность данных сведений должна подтверждаться служащим при ознакомлении его с личным делом ежегодно (подпункт «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609).</p> <p>Служащие должны осознавать, что при изменении информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в личном деле, следует незамедлительно сообщать об этом в кадровую службу. Форма сообщения может быть любая, в том числе направленная органом по профилактике.</p>
<p>3. Является ли обязательной организация добровольного ежегодного представления служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности?</p>	<p>Нет, по определению не является обязательной.</p> <p>Вместе с тем не предоставление сведений о свойственниках может свидетельствовать о намерении служащего (работника) скрыть сферу деятельности своих родственников или лиц, связанных с ним иными отношениями, а значит, возможность их аффилированности и конфликта интересов.</p> <p>В этом случае целесообразно обратить внимание на результаты перекрестного анализа профиля служащего (работника) и профилей контрагентов органа (организации).</p>
<p>4. Ситуация: если кандидатом при предоставлении справки о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в разделе 3.2 «Транспортные средства» был не указан вид транспорта,</p>	<p>Необходимо оценивать данное обстоятельство на предмет достаточности оснований для проведения проверки. Кроме того, важно учитывать иные нарушения при предоставлении справок</p>