

МАТЕРИАЛЫ
К СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЮ С УЧАСТИЕМ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА
ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
И ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ АРХАНГЕЛЬСКОЙ
ОБЛАСТИ

26 ноября 2020 г.

Вопрос	Ответ
<p>1. Государственный гражданский служащий уволен в начале 2019 года, по состоянию на конец 2020 года обращение государственного служащего о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации, уведомление работодателя о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы, включенную в Перечень, в исполнительный орган государственной власти не поступало.</p> <p>Требуется ли в данной ситуации представителю нанимателя предпринимать какие-либо меры?</p>	<p>Позиция органа по профилактике изложена в письме от 06.03.2019 № 32-04/203 с приложением специальной формы.</p> <p>Важно учитывать п. 79 Методических рекомендаций по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией (Москва, 2018 год)</p> <p>Согласно пункту 79 указанных Методических рекомендаций при отсутствии в государственном (муниципальном) органе в течение разумного срока (как правило, не позднее 6 месяцев) сведений о дальнейшем трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего рекомендуется соответствующую информацию направлять в органы прокуратуры по месту нахождения органа.</p>
<p>2. Необходимо ли ежегодно запрашивать у государственного гражданского служащего сведения о близких родственниках и свойственниках и в какой форме? (например, в ходе проведения</p>	<p>Позиция органа по профилактике изложена в письме от 15.04.2019 № 32-04/297 с приложением специальной формы.</p>

<p>мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности ГГС, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, при формировании профиля учитывается данная информация, при этом на результат анализа влияет ее актуальность)</p>	<p>Указанная форма разработана с учетом положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и предназначена для предоставления должностными лицами актуальных сведений о своих близких родственниках и свойственниках в рамках реализации подпункта «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378.</p> <p>Актуальность данных сведений должна подтверждаться служащим при ознакомлении его с личным делом ежегодно (подпункт «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609).</p> <p>Служащие должны осознавать, что при изменении информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в личном деле, следует незамедлительно сообщать об этом в кадровую службу. Форма сообщения может быть любая, в том числе направленная органом по профилактике.</p>
<p>3. Является ли обязательной организация добровольного ежегодного представления служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности?</p>	<p>Нет, по определению не является обязательной.</p> <p>Вместе с тем не предоставление сведений о свойственниках может свидетельствовать о намерении служащего (работника) скрыть сферу деятельности своих родственников или лиц, связанных с ним иными отношениями, а значит, возможность их аффилированности и конфликта интересов.</p> <p>В этом случае целесообразно обратить внимание на результаты перекрестного анализа профиля служащего (работника) и профилей контрагентов органа (организации).</p>
<p>4. Ситуация: если кандидатом при предоставлении справки о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в разделе 3.2 «Транспортные средства» был не указан вид транспорта,</p>	<p>Необходимо оценивать данное обстоятельство на предмет достаточности оснований для проведения проверки. Кроме того, важно учитывать иные нарушения при предоставлении справок</p>

<p>а при предоставлении справки в рамках декларационной кампании данный вид транспорта указан (примерная стоимость транспортного средства 50 тыс. рублей).</p> <p>Является ли данное нарушение основанием для проведения проверки в рамках указа Губернатора Архангельской области № 9-у?</p>	<p>о доходах.</p> <p>В данном случае, с точки зрения органа по профилактике, если не указаны марка или модель (то есть само транспортное средство указано в справке о доходах, не сокрыто) и это единственное нарушение, то данный факт не служит основанием для проверки. Результаты анализа должны быть рассмотрены на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (такое поручение дано в протоколе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Архангельской области от 27 октября 2020 г. № 12).</p> <p>Комиссия, изучив представленную информацию, оценивает необходимость проведения проверок в отношении тех или иных служащих и выносит соответствующую рекомендацию представителю нанимателя.</p>
<p>5. Вопрос, касающийся порядка проведения кадровыми службами анализа сведений о доходах и проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах в случаях, когда проверить достоверность представленных сведений о полученных доходах не представляется возможным (речь идет о денежных средствах, полученных служащими в рамках дарения)</p>	<p>В данной ситуации при наличии достаточных оснований для проведения проверки следует ее инициировать и в рамках проверки устанавливать источники дохода служащего (в том числе путем опроса родственников с их согласия).</p> <p>Процедура и механизм проверки, объем полномочий при направлении запросов изложены в указах Губернатора Архангельской области 9-у и 128-у соответственно.</p> <p>Сделки граждан между собой на сумму, превышающую 10 000 рублей, а в случаях, предусмотренных законом, - независимо от суммы сделки, должны совершаться в простой письменной форме (ст. 161 ГК РФ). Настоятельно рекомендуем служащим во избежание неоднозначных ситуаций дарение фиксировать путем документального оформления (договоры, расписки, акты). Аналогично в отношении денежных средств, переданных в долг (в заем).</p>
<p>6. Размещение сведений о доходах на официальных сайтах.</p>	<p>Позиция органа по профилактике изложена в письме от 7 октября 2020 года № 02-26/842.</p>

<p>Следует уточнить механизм практической реализации нормы о передаче сведений служащих из одного органа в другой и перемещения их на сайтах.</p> <p>Порядок обмена такой информацией в настоящее время не регламентирован.</p> <p>Технически сложно обмениваться такой информацией.</p>	<p>Практически данный процесс, по мнению органа по профилактике, может выглядеть следующим образом:</p> <p>Если служащий переходит на работу в другой орган, то сведения о доходах за все предыдущие отчетные периоды должны быть размещены в органе по месту прохождения службы, и удалены с сайта органа, где он проходил службу.</p> <p>Это следует из толкования норм указа Губернатора Архангельской области № 70-у.</p> <p>Лицам, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, необходимо самостоятельно организовать такую работу.</p> <p>Самый простой вариант – если позволяет техническая возможность, заменять файлы без смены даты публикации (то есть удалять строку и заново размещать, а скопированную строку передавать в другой орган).</p> <p>Если такой возможности нет, оставлять файл на сайте и вручную выделять тех, кто перевелся и направлять информацию для размещения в другой орган.</p> <p>Возможно для размещения сведений лиц, переведенных на работу, на сайте создать отдельную архивную вкладку, куда помещать все сведения о доходах лиц, переведенных в орган и упорядочить по годам (в соответствии с Требованиями, утвержденными указом Губернатора № 84-у).</p>
<p>7. В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 01.01.2021 года в справках о доходах необходимо будет указывать цифровые финансовые активы, цифровую валюту.</p>	<p>Данный вопрос обсуждался на семинаре с представителями Минтруда России и Управления Президента РФ по вопросам противодействия коррупции в конце октября текущего года.</p> <p>За отчетный 2020 г. сдаем справки о доходах в обычном виде без учета данных изменений, т.к. закон вступает в силу</p>

<p>Уже сейчас возникает вопрос в целях проведения проверочных мероприятий, каким образом и куда можно будет делать запросы о наличии данных цифровых активов и их количестве.</p> <p>В какой раздел Справки БК вносить данную информацию?</p>	<p>с 1 января 2021 г.</p> <p>Форма «Справки БК» также будет приведена в соответствие с изменениями федерального законодательства.</p> <p>В нормативные правовые акты Архангельской области уже внесены соответствующие изменения.</p> <p>Так, в целях проведения антикоррупционной проверки определен механизм направления оператору информационной системы, в рамках которой осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, запросов об имеющихся у проверяемых лиц таких активов.</p> <p>Изменения будут внесены в статью 6.2 областного закона от 26 ноября 2008 г. № 626-31-ОЗ «О противодействии коррупции».</p>
<p>8. Прокуратура ежегодно проводит большое количество проверок сведений, представленных в справках о доходах служащими, в том числе и их супругов (супруг) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Учитывая возможности доступа прокуратуры к различным источникам информации и всевозможным базам данных, проводимую проверку можно с уверенностью назвать полной и комплексной.</p> <p>В связи с этим возникает вопрос о целесообразности проведения в отношении проверенных прокуратурой лиц повторных комплексных проверок в соответствии с указом Губернатора Архангельской области № 128-у.</p>	<p>Вопрос о проведении проверок обсуждался на семинарах, проводимых управлением в 2019 году.</p> <p>Позиция органа по профилактике с обоснованием изложена в письме от 21.04.2020 № 02-26/453.</p> <p>Этому вопросу посвящен и п.4.5.1 протокола комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Архангельской области от 27 октября 2020 г. № 12.</p> <p>Данным пунктом исполнительным органам и органам местного самоуправления поручено в рамках проверок достоверности и полноты сведений о доходах обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение справок о доходах государственных и муниципальных служащих, их супруг (супругов), а также несовершеннолетних детей; - получение пояснений государственных и муниципальных служащих; - направление запросов в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти и органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской

	<p>области об имеющихся у них сведениях; - направление запросов о представлении сведений, составляющих банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну.</p> <p>Проверка прокуратуры не означает проверку всех обстоятельств с применением имеющихся у прокуратуры возможностей.</p> <p>Практика говорит о том, что прокуратура выявляет, как правило, отсутствие счетов в банках, либо ошибочное отражение доходов, а сама проверка в рамках указов Губернатора Архангельской области 9-у и 128-у проводится за три года и является максимально полной и объективной, поскольку выявляет ещё больше нарушений.</p> <p>По информации областной прокуратуры, прокуроры районов и городов проверяют справки о доходах только за отчетный год, проверку за 3 года прокуратура не проводит.</p> <p>Поэтому информация, направляемая прокуратурой о недостоверных сведениях служащего, является достаточным основанием для проведения проверки, но не подменяет ее результат.</p>
<p>9. Наибольшее количество проблемных вопросов возникает при проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России.</p> <p>В связи с тем, что данный вид проведения аналитических мероприятий по выявлению коррупции в сфере закупок является новым, возникают затруднения с проведением перекрестного анализа и составлением профилей лиц, участвующих в закупочной деятельности, с определением критериев, по каким признакам относить тех или иных родственников к разряду аффилированных лиц. Необходимы четкие разъяснения с конкретными примерами.</p>	<p>Нужно помнить об основной цели реализации Методических рекомендаций – выявление возможной заинтересованности при осуществлении закупок.</p> <p>Приоритетом должны быть контракты, направленные на реализацию национальных проектов, крупные для конкретного органа закупки, типовые (повторяющиеся) закупки с единственным поставщиком.</p> <p>Инструменты, используемые при этом – доступные источники данных: личные дела служащих и работников, анкеты, справки о доходах, открытые профили в соцсетях.</p> <p>Если родственник служащего (неважно, в какой степени родства) имеет в собственности или возглавляет организацию –</p>

<p>При составлении профилей участников закупки из числа поставщиков (подрядчиков, исполнителей) выяснилось, что невозможно сформировать профиль субподрядчика (соисполнителя) по заключенным контрактам в связи с тем, что данная информация отсутствует в ЕИС, а исполнители муниципальных контрактов не афишируют привлечение субподряда. В отчетных документах (актах) также информация не отражается.</p>	<p>потенциальную или реальную сторону государственного (муниципального) контракта, необходимо рассмотреть эту ситуацию на предмет конфликта интересов. О такой ситуации служащий должен уведомить сам. Это обязанность, предусмотренная как Федеральным законом № 273-ФЗ, так и Федеральным законом № 44-ФЗ. Если этого не произошло – выявленная информация является достаточным основанием для проведения проверки соблюдения служащим требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Согласно ст. 421 ГК РФ стороны свободны в заключении договора и в определении его условий, если они не противоречат закону. И так как договор подряда направлен на получения результата работ, Заказчик имеет право уменьшить для себя риски некачественного исполнения работ по договору подряда, устанавливая обязанность согласования субподрядчика, что допустимо ст. 706 ГК РФ.</p> <p>Если такие условия не предусмотрены, профиль субподрядчика возможно составить только по полученной информации и открытым сведениям. Информация о субподрядчиках проявляется также при проведении финансового контроля, проверок.</p>
<p>10. Возможно ли рассмотрение вопросов конфликта интересов в отношении руководителей подведомственных учреждений на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрациях городских округов, муниципальных районов?</p>	<p>Если брать по аналогии с государственными гражданскими служащими – нет.</p> <p>Должна быть создана отдельная комиссия, порядок работы которой устанавливается муниципальным правовым актом.</p>
<p>11. В связи с расширением полномочий участия органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции и для эффективного исполнения законодательства о противодействии коррупции предлагается рассмотреть вопрос об обязательном создании отдельного подразделения или введение должности специалиста по вопросам противодействия коррупции в муниципальных образованиях Архангельской области.</p>	<p>Подпункт 3 пункта 1 статьи 5.3 областного закона от 26 ноября 2008 г. № 626-31-ОЗ «О противодействии коррупции»: «Исполнительные органы самостоятельно определяют подразделения или должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».</p> <p>Подпункт 8 пункта 1 статьи 7 указанного областного закона: «Органы местного самоуправления создают в пределах</p>

	<p>установленной численности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо определяют должностных лиц, осуществляющих кадровую работу и ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».</p> <p>Создание отдельной штатной единицы (самостоятельного подразделения) в исполнительном органе или органе местного самоуправления – компетенция руководителя, который будет учитывать (в числе прочего) как Ваше обоснование потребности создания самостоятельной единицы, так и финансовые возможности соответствующего органа.</p>
<p>12. Подготовка планов по противодействию коррупции на очередной период, в связи с окончанием срока действия соответствующих планов</p>	<p>Представляется целесообразным дождаться утверждения Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2023 гг., разработка которого ведется Управлением Президента РФ по вопросам противодействия коррупции, с учетом приоритетов антикоррупционной политики обновляем содержание областного плана противодействия коррупции, а также ведомственных и модельных планов противодействия коррупции. Предложения от Архангельской области в НацПлан направлены в Управление Президента по ПДК конце октября текущего года.</p>
<p>13. О совершенствовании мер по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях (разработка и применение муниципальных правовых актов, регламентирующих деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении руководителей и работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий)</p>	<p>На данный момент в разработке находится Постановление Правительства Архангельской области «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении руководителей государственных учреждений Архангельской области и государственных унитарных предприятий Архангельской области».</p> <p>Данным документов предлагается утвердить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей государственных учреждений Архангельской области и государственных унитарных предприятий Архангельской области. 2. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов

	<p>в отношении руководителей государственных учреждений Архангельской области и государственных унитарных предприятий Архангельской области.</p> <p>Орган по профилактике берет на себя обязательства по:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) разработке соответствующих методических рекомендаций; 2) разработке изменений в типовые уставы государственных учреждений; 3) проведение семинаров в связи с новыми изменениями. <p>Руководителям исполнительных органов будут даны прямые поручения.</p> <p>Органам местного самоуправления необходимо:</p> <p>1) разработать и утвердить постановлениями администраций муниципальных образований:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1) положение о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий 1.2) положение о комиссии по конфликту по урегулированию конфликта интересов в отношении руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий <p>2) в течение четырех месяцев после вступления в силу постановления Правительства Архангельской области:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1) внести изменения в уставы муниципальных учреждений и муниципальных предприятий; 2.2) обеспечить приведение трудовых договоров в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
<p>14. О ежегодном предоставлении сведений о близких родственниках и свойственниках муниципальных служащих (правомерность закрепления данного требования в муниципальном правовом акте, определение формы и объема предоставляемых сведений, сроки предоставления и т.д.)</p>	<p>Предоставление (обновление) сведений о родственниках (свойственниках) может производиться в порядке, установленном муниципальным правовым актом.</p> <p>Правовая основа предоставления сведений о служащем и его</p>

	<p>родственников и свойственников – распоряжение Правительства РФ от 26 мая 2005 г. № 667 (объем сведений закреплен в форме анкеты, утвержденной указанным распоряжением), необходимость актуализации данных о родственниках и свойственниках следует из подпунктов «б» пунктов 13 и 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 гг.</p>
<p>15. О порядке действий в случае выявления подозрительных сведений в результате анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (движение денежных средств по счетам значительно превышает доходы служащего и супруга, крупные суммы обязательств финансового характера (кредиты) погашаются в короткие сроки несопоставимо с доходами служащего и т.д.)</p>	<p>В целях установления наличия или отсутствия достаточных оснований для проведения проверки необходимо опросить по выявленным фактам самого служащего, предложив подтвердить пояснения документальными доказательствами.</p> <p>Не устранение явных противоречий между суммами ежегодных доходов и расходами на совершение сделок является достаточным основанием для проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, а при совершении служащим сделок – и контроля за его расходами.</p>
<p>16. О практике анализа сведений о расходах служащих (какие источники получения средств, за счет которых приобретено имущество, следует относить к сомнительным и подлежащим обязательной проверке).</p>	<p>Особенное внимание в данной ситуации рекомендуем обратить на следующие обстоятельства:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) совершение дарения, безвозмездной передачи, займа денежных средств близкими родственниками, а особенно - иными физическими лицами; 2) погашение кредитных обязательств, размер ежемесячных платежей по которым приближен, равен или превышает ежемесячный доход служащего; 3) возможность создания накоплений, указанных в качестве источника дохода во 2 разделе справки о доходах.
<p>17. Проведен анализ сведений о доходах в отношении руководителей подведомственных учреждений, выявлены следующие факты представления недостоверных и неполных сведений о доходах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изменение информации об обязательствах в разделе кредитные обязательства; - техническая ошибка в дате открытия счета; - справка заполнена в форме уточняющей. 	<p>В целях определения достаточности оснований для проведения проверки полноты и достоверности сведений о доходах целесообразно получить пояснения руководителя о причинах выявленных нарушений.</p> <p>Технические ошибки (опечатки, «зеркальные» отображения дат открытия счетов и т.д.) могут и не являться самостоятельным основанием для проверки, однако, например, в практике</p>

	<p>встречались случаи значительного изменения сведений о кредитном обязательстве, что было выявлено именно в результате проверки.</p>
<p>18. Проведен анализ справок о доходах служащих. Выявлены технические ошибки в дате открытия счетов.</p>	<p>Данный факт следует расценивать как представление недостоверных сведений о доходах.</p> <p>Сводную информацию о допущенных нарушениях управление рекомендует выносить на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и оценивать достаточность оснований для проведения проверки сведений о доходах.</p>
<p>19. Некоторые служащие отказываются представлять сведения о родственниках. Какие меры понуждения и воздействия возможно применить к таким служащим? Какие наши действия? Проводить по каждому комиссию?</p>	<p>Сведения о родственниках служащего имеются в личном деле, поскольку при поступлении он заполнял соответствующую форму анкеты.</p> <p>Если речь идет об отказе предоставлять новую информацию, способом воздействия должно быть убеждение служащего, раскрытие перед ним целей сбора этой информации, а также разъяснение ему последствий сокрытия личной заинтересованности, обусловленной родственными отношениями.</p> <p>Принуждение, привлечение к дисциплинарной ответственности в данной ситуации правомерным путем маловероятно в силу отсутствия прямого нормативного закрепления такой обязанности. Как возможный выход можно включить такую обязанность в должностной регламент, что впоследствии даст возможность применить меры дисциплинарного воздействия.</p>
<p>20. В ходе проведения проверки исполнения требований законодательства о противодействии коррупции при предоставлении сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных служащими за отчетный период выявлены нарушения. При рассмотрении вопроса возможно ли квалифицировать на существенные и несущественные нарушения?</p>	<p>Рекомендуется руководствоваться письмом Минтруда России от 21 марта 2016 года № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» (вместе с «Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных</p>

	<p>в целях противодействия коррупции»).</p> <p>В предложенном документе имеется классификация проступков на значительные, малозначительные и незначительные.</p>
<p>21. В соответствии с какими нормативными правовыми актами рассматривать вопросы урегулирования конфликта интересов работников исполнительных органов, не являющихся государственными гражданскими служащими?</p>	<p>В отношении указанной категории работников правовым основанием для рассмотрения вопросов предупреждения и урегулирования конфликта интересов является статья 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, локальные правовые акты, предусматривающие обязанность работника выполнять требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, его должностные инструкции, трудовой договор, также содержащие соответствующие нормы.</p>
<p>22. Имеется кандидат, который участвовал в конкурсе на замещение должности государственной гражданской службы. Предполагается возможный конфликт интересов у будущего служащего и сотрудника подведомственной организации.</p> <p>Когда проводить комиссию до назначения на должность или после назначения?</p>	<p>С учетом порядка работы комиссий основанием для проведения заседания фактически является наличие у лица статуса служащего. Принятие служащего на работу означает возникновение у него в дальнейшем обязанности уведомить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>Данный факт будет являться основанием для проведения заседания комиссии и принятия соответствующего решения в рассматриваемой ситуации.</p> <p>Вместе с тем в практике работы комиссий неоднократно встречались случаи рассмотрения информации кадровой службы органа о возможном конфликте интересов (например, о наличии родственной связи претендента со служащим в органе) до назначения на должность ГГС. Поэтому в целях профилактики (недопущения) коррупционного правонарушения указанный вопрос может быть рассмотрен и до назначения претендента на должность ГГС.</p>