



Городской округ Архангельской области «Северодвинск»

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28.03.2023 № 183-б
г. Северодвинск Архангельской области

Об организации конкурса программ развития муниципальных образовательных организаций

В рамках реализации национального проекта «Образование» в соответствии с планом мероприятий по реализации муниципальной программы «Развитие образования Северодвинска», с целью стимулирования инновационной деятельности в системе дошкольного, общего и дополнительного образования Северодвинска по выявлению и распространению лучших практик методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в образовательной организации

1. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальном конкурсе программ развития муниципальных образовательных организаций.
2. Провести конкурс программ развития муниципальных образовательных организаций (далее – Конкурс) в период с 18 апреля по 5 мая 2023 года.
3. Утвердить состав Конкурсной комиссии отдельным распоряжением.
4. Финансово-экономическому отделу Управления образования осуществить финансирование Конкурса в рамках муниципальной программы «Развитие образования Северодвинска» подпрограммы 5 «Совершенствование механизмов управления качеством образования в сфере образования Северодвинска» задачи 1 «Создание условий для непрерывного развития муниципальных образовательных организаций» мероприятия 1.04 «Организация и проведение конкурсов программ развития муниципальных образовательных организаций».
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника отдела общего и дополнительного образования Управления образования.

Начальник Управления образования



Е.Н. Комарова

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением начальника
Управления образования
от 18.03.2023 № 183-р

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном конкурсе программ развития муниципальных образовательных организаций

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует условия организации и проведения муниципального Конкурса программ развития муниципальных образовательных организаций (далее – Конкурс).

2. Конкурс проводится с целью стимулирования инновационной деятельности в системе дошкольного, общего и дополнительного образования Северодвинска по выявлению и распространению лучших практик методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в образовательной организации.

Конкурс направлен на:

1) внедрение в практику методического сопровождения эффективных механизмов управления непрерывным профессиональным ростом педагогических работников и управленческих кадров;

2) совершенствование системы методической деятельности образовательных организаций в условиях трансформации методической службы;

3) формирование персональных траекторий непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров муниципальных образовательных организаций в рамках функционирования системы методического сопровождения через:

- выявление профессиональных дефицитов;
- построение индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;
- развитие наставничества для молодых педагогов;
- проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания педагогических работников;

4) создание банка лучших практик методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в образовательной организации.

3. В Положении используются следующие понятия:

Методическое сопровождение педагога – специально организованный процесс, направленный на преодоление профессиональных затруднений и личностных проблем педагога, который включает в себя систему педагогических событий и ситуаций. Результатом такого процесса становится осмысление профессионального опыта педагога, актуализация саморазвития, профессиональный успех, личностное развитие.

Лучшая практика – процедура, алгоритм, описывающий порядок действий, позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата быстрее, эффективнее, чем другие аналогичные практики.

Результативность практики – степень достижения запланированного результата (чем точнее достигается поставленная цель, тем выше результативность).

Эффективность практики – соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов (какой ценой получены результаты).

4. Учредителем Конкурса выступает Управление образования.

2. Порядок организации и проведения Конкурса

1. Для организации и проведения Конкурса создается Конкурсная комиссия, состав которой утверждается распоряжением Управления образования.

2. Решение Конкурсной комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины ее списочного состава. Решения Конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами Конкурсной комиссии.

3. Конкурсная комиссия оставляет за собой право вносить изменения и дополнения в условия проведения Конкурса.

4. Организационно-техническую работу по сбору заявок и конкурсных материалов, их подготовку для рассмотрения экспертной комиссией Конкурса, организацию проведения очного тура Конкурса осуществляет отдел общего и дополнительного образования Управления образования.

5. Управление образования имеет право на изменение условий проведения Конкурса в связи с сохранением рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

3. Участники Конкурса

К участию в Конкурсе приглашаются подведомственные Управлению образования муниципальные образовательные организации, реализующие проекты/ подпрограммы по методическому сопровождению педагогов в рамках программы развития муниципальной образовательной организации.

4. Порядок и сроки проведения Конкурса

1. Конкурс проводится в период с 18 апреля по 5 мая 2023года.

2. Прием материалов осуществляется с 18 по 20 апреля 2022 года по адресу: г. Северодвинск, ул. Ломоносова, д. 41А, кабинет 308 – общеобразовательные организации, кабинет 305 – организации дополнительного образования, кабинет 311 – дошкольные образовательные организации.

3. Для участия в Конкурсе представляются следующие материалы:

– заявка – анкета на участие в Конкурсе (Приложение № 1);

– материалы Конкурса (Приложение № 2).

4. Заявки, поданные после даты, указанной в п. 1, не рассматриваются и к участию в Конкурсе не допускаются.

5. Все материалы, представленные на Конкурс, не возвращаются и не рецензируются.

6. Конкурсные испытания проводятся с 25 апреля по 4 мая 2023года и включают в себя:

1) экспертизу материалов;

2) презентацию представленной практики;

3) брифинг.

7. Место проведения – актовый зал Управления образования. На участие в конкурсных испытаниях приглашаются руководитель организации и представители администрации (по решению образовательной организации) в составе до трех человек.

8. Требования к конкурсным испытаниям.

Формат:

1) презентация представленной практики: видеофильм в удобной для участников компьютерной программе, отражающий деятельность и достижения образовательной организации по методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров. Продолжительность до 10 минут.

2) брифинг (ответы участников конкурсного испытания на вопросы Конкурсной комиссии, участников и гостей Конкурса). Продолжительность до 5 минут.

9. Критерии оценки:

- соответствие содержания цели и требованиям Конкурса (0-5 баллов);
- инновационность практики методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (0-5 баллов);
- наличие персональных траекторий непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров (программа наставничества - 0-2 балла, система выявления профессиональных дефицитов - 0-2 балла, индивидуальные программы профессионального развития - 0-2 балла, мероприятия по профилактике профессионального выгорания - 0-2 балла) (0-8 баллов),
- результативность практики (степень достижения запланированного результата) (0-5 баллов);
- эффективность практики (0-5 баллов);
- убедительность в изложении своей точки зрения (0-5 баллов);
- уровень аргументации, объективность в оценках рассматриваемой темы (0-5 баллов);
- коммуникативная культура (0-5 баллов).

Максимальное количество баллов по конкурсному испытанию 43 балла.

10. По результатам конкурсных испытаний Конкурсная комиссия определяет образовательные организации (победителей и призеров Конкурса), набравшие наибольшее количество баллов в общем рейтинге.

Организации, набравшие максимальное количество баллов, объявляются победителями и призерами с присуждением им 1, 2 и 3 места.

5. Награждение участников

1. Участники Конкурса получают Сертификат участника Конкурса.

2. Победителям и призерам конкурса вручаются Дипломы 1, 2 и 3 степени и предоставляются целевые субсидии на дальнейшее развитие образовательной организации по совершенствованию системы методического сопровождения педагогов.

3. Размер субсидии зависит от количества победителей и призеров и определяется Конкурсной комиссией.

6. Финансирование Конкурса

Финансирование Конкурса осуществляется в рамках муниципальной программы «Развитие образования Северодвинска» подпрограммы 5 «Совершенствование механизмов управления качеством образования в сфере образования Северодвинска» задачи 1 (код П150100000) «Создание условий для непрерывного развития муниципальных образовательных организаций» мероприятия 1.04 «Организация и проведение конкурсов программ развития муниципальных образовательных организаций».

ЗАЯВКА-АНКЕТА
на участие в Конкурсе программ развития
муниципальных образовательных организаций

В Конкурсную комиссию
 Конкурса программ развития

1.	Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом	
2.	ФИО руководителя	
3.	Адрес электронной почты	
4.	Адрес сайта	
5.	Контактный телефон	
6.	Название программы развития организации	
7.	Дата утверждения, локальный акт	
8.	Срок реализации программы развития организации	
9.	Название проекта/ подпрограммы	
10.	Перечень предоставленных материалов	

С Положением о Конкурсе, порядком проведения и участия согласен.

Дата заполнения _____.

Руководитель образовательной организации

 (подпись)

 (ФИО)

**Материалы, предоставляемые для участия
в Конкурсе программ развития
муниципальных образовательных организаций**

Для участия в Конкурсе предоставляются следующие материалы:

1. Паспорт программы развития.
2. Аннотация проекта/ подпрограммы.
3. Проект/ подпрограмма методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, реализуемая в рамках программы развития организации, с описанием ее инновационности, результативности и эффективности (не более 10 страниц).
4. Смета для реализации проекта/ подпрограммы с обоснованием (Приложение № 3). Максимальный объем финансирования не более 200 тысяч рублей.

Смета для реализации проекта/ подпрограммы методического сопровождения педагогов с обоснованием

Цель мероприятия:

Срок реализации:

№	Наименование расходов	Количество, единиц	Средняя цена за единицу, руб.	Сумма, руб.	Пояснительная записка, с обоснованием необходимости расходов
1.					
1.1					
	ИТОГО:				

Руководитель
Главный бухгалтер

ФИО
ФИО

Исполнитель:
ФИО полностью
телефон