



Городской округ Архангельской области «Северодвинск»

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29.12.2020 № 203-р....
г. Северодвинск Архангельской области

**Об утверждении Положения
об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений сферы
образования муниципального
образования «Северодвинск»**

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па «Об утверждении Примерное отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», на основании решения комиссии по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск» (протокол от 29.12.2020 № 15), учитывая мотивированное мнение президиума Северодвинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (постановление от 08.12.2020 № 10-1),

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск».

2. Отменить:

- распоряжение Управления образования от 25.12.2015 № 140-р «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск»»;

- распоряжение Управления образования от 11.02.2016 № 8-р «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск»»;

- [illegible]

- распоряжение начальника Управления образования от 28.08.2019 № 102-р «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск»»;

- распоряжение начальника Управления образования от 27.09.2019 № 126-р «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск»»;

- распоряжение начальника Управления образования от 20.05.2020 № 61-р «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск»»;

- распоряжение Управления образования от 19.02.2016 № 11-р «Об установлении предельных уровней соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений»;

- распоряжение Управления образования от 19.02.2016 № 26-р «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений».

3. Отделу организационно-аналитической и кадровой работы Управления образования ознакомить руководителей муниципальных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск» с данным распоряжением.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.03.2021.

5. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник Управления образования



С.Г. Попа

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Управления
образования
Администрации Северодвинска
от 29.12.2020 № 203-р

**Положение
об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений сферы образования
муниципального образования «Северодвинск»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Архангельской области от 02.07.2013 № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области», пунктом 5 решения муниципального Совета Северодвинска от 16.12.2004 № 210 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из муниципального бюджета, расположенных на территории МО «Северодвинск», постановлением Администрации Северодвинска от 31.10.2014 № 551-па «Об утверждении Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска», постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па «Об утверждении Примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск».

2. Настоящее Положение определяет порядок установления системы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск» (далее – руководители муниципальных учреждений, муниципальные учреждения), в том числе:

2.1. Порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений.

2.2. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения.

2.3. Перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения.

2.4. Перечень выплат социального характера и порядок их применения.

2.5. Другие вопросы оплаты труда руководителей муниципальных

учреждений, включая требования к структуре фондов оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

3. Настоящее Положение распространяется на руководителей муниципальных учреждений, в том числе:

3.1. На руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

3.2. На руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений;

3.3. На руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования;

3.4. На руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь.

4. Система оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливается Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утверждаемым распоряжением органа Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственных ему муниципальных учреждений (далее – Управление образование, Учредитель) с учетом:

4.1. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

4.2. Государственных гарантий по оплате труда.

4.3. Постановления Администрации Северодвинска от 31.10.2014 № 551-па «Об утверждении Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска».

4.4. Постановления Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па «Об утверждении Примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск».

4.5. Настоящего Положения.

4.6. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.7. Мнения представителей руководителей муниципальных учреждений в социальном партнерстве в сфере труда.

5. Система оплаты труда руководителей муниципальных учреждений включает в себя:

5.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений.

5.2. Выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты).

5.3. Выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

6. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда руководителя

муниципального учреждения в соответствии с разделом V настоящего Положения, а в случаях, предусмотренных областными законами, – за счет средств, выделенных муниципальному учреждению из местного бюджета.

7. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда руководителей муниципальных учреждений не должны дублировать друг друга.

8. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, а также пунктом 1 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений» настоящего Положения.

9. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, занятых по совместительству в данном муниципальном учреждении, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей в соответствии с разделом VI «Другие вопросы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений» настоящего Положения.

10. В случаях, когда размер оплаты труда руководителя муниципального учреждения по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, зависит от образования, квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, спортивного звания, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, стажа, право на его изменение возникает в следующие сроки:

10.1. При присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

10.2. При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

10.3. При получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа.

10.4. При присвоении почетного звания, награждении государственными наградами и (или) ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения.

10.5. При увеличении стажа непрерывной работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

10.6. При наступлении у руководителя муниципального учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

11. В целях настоящего Положения:

11.1. К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом муниципального учреждения), а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер муниципального учреждения.

11.2. К вспомогательному персоналу муниципального учреждения относятся работники, осуществляющие свою деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом муниципального учреждения).

11.3. К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, в том числе:

11.3.1. К основному персоналу муниципальных дошкольных образовательных учреждений относятся должности учебно-вспомогательного персонала: помощник воспитателя, младший воспитатель.

11.3.2. К основному персоналу муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Северный детский технопарк «Кванториум» относится должность учебно-вспомогательного персонала: администратор.

II. Порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений

1. Заработная плата руководителю муниципального учреждения производится из фонда оплаты труда муниципального учреждения, который формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета Северодвинска, бюджетов государственных внебюджетных фондов.

2. Заработная плата руководителя муниципального учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностным окладом является фиксированный размер оплаты труда руководителя муниципального учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им муниципального учреждения, и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада.

4.1. При определении среднего должностного оклада работников муниципального учреждения учитываются повышающие коэффициенты к окладам, образующие новый оклад в соответствии с пунктом 5 раздела II

Примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па.

4.2. К основному персоналу муниципального учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом муниципального учреждения.

4.3. Перечень должностей, профессий работников муниципальных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

4.4. Порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения приведен в Приложении № 2 к настоящему Положению.

5. Конкретные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений устанавливаются распоряжением Управления образования.

5.1. Должностной оклад руководителя вновь созданного муниципального учреждения определяется распоряжением Управления образования.

6. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений дифференцируются в зависимости от профиля (вида, типа) муниципального учреждения, численности работников, численности обучающихся (воспитанников) на основании критериев определения кратности размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений в зависимости от среднего должностного оклада работников, относящихся к основному персоналу в муниципальных учреждениях.

6.1. Перечень критериев определения кратности размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений приведен в Приложении № 3 к настоящему Положению.

7. Размеры должностных окладов, устанавливаемые руководителям муниципальных учреждений, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8. Должностной оклад устанавливается руководителю муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

8.1. В трудовой договор руководителя муниципального учреждения подлежит включению конкретный размер должностного оклада, устанавливаемого руководителю муниципального учреждения

9. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год на 01 июля текущего календарного года, исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников муниципального учреждения,

которые относятся к основному персоналу руководимого им муниципального учреждения.

При изменении должностного оклада руководителя муниципального учреждения размер этого оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

10. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений или распоряжениями Управления образования о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных учреждений, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

При повышении (индексации) должностного оклада руководителя муниципального учреждения размер этого оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

1. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.3.1. Выплаты за выполнение работ различной квалификации.

2.3.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей).

2.3.3. Выплаты за расширение зон обслуживания.

2.3.4. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

2.3.5. Выплаты за сверхурочную работу.

2.3.6. Выплаты за работу в ночное время.

2.3.7. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям муниципальных учреждений в соответствии с разделом III Примерного отраслевого положения об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па.

4. Выплаты компенсационного характера руководителям муниципальных учреждений начисляются в соответствии с трудовыми договорами руководителей муниципальных учреждений и устанавливаются распоряжением Управления образования.

5. В случае отсутствия назначенного руководителя муниципального учреждения в связи с увольнением, а также на период отсутствия руководителя муниципального учреждения по причине отпуска, командировки, болезни Управление образования издает распоряжение о возложении исполнения обязанностей руководителя муниципального учреждения на заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – основной должности),

5.1. С заместителем руководителя или иным работником муниципального учреждения, исполняющим обязанности руководителя данного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – основной должности), заключается дополнительное соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника к трудовому договору (далее – соглашение) заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения.

5.2. В соглашение, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником муниципального учреждения, в установленном порядке включается условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения документов по основной должности:

- проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
- приказов о начислении выплат компенсационного характера;
- приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
- приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения только после согласования с Учредителем.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

1. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование руководителей муниципальных учреждений к качественным результатам труда, а также на поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу руководителя муниципального учреждения, если иное не установлено действующим законодательством.

3. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителям муниципальных учреждений, относятся:

3.1. Премия за качественное руководство муниципальным учреждением.

3.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ.

3.3. Надбавка за стаж непрерывной работы.

3.4. Надбавка за почетное звание.

3.5. Премия за награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, наградами муниципального образования «Северодвинск» (далее - премия за награждение).

3.6. Надбавка за ученую степень.

3.7. Надбавка за ученое звание.

3.8. Надбавка за спортивное звание.

4. Премия за качественное руководство муниципальным учреждением устанавливается руководителям муниципальных учреждений с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование муниципального учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

4.1. Основаниями для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением являются:

4.1.1. Достижение показателей качества и объема муниципальных услуг, показателей качества и объема муниципальных работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения (в муниципальных учреждениях, которым сформированы муниципальные задания по решению Управления образования, осуществляющего бюджетные полномочия главного распорядителя средств местного бюджета).

4.1.2. Достижение показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы руководителя муниципального учреждения, отражающих:

1) содержание в надлежащем состоянии находящегося у муниципального учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективное использование имущества и строго по целевому назначению;

2) своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;

3) рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области, органов местного

самоуправления Северодвинска),

4) своевременная и правильная оплата труда работников муниципального учреждения;

5) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов);

6) своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов муниципального учреждения, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области, муниципальным правовым актам Северодвинска, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;

7) осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;

8) выполнение требований пожарной безопасности;

9) своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;

10) обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников муниципального учреждения, установленных органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя;

11) направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) муниципального учреждения, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников муниципального учреждения;

12) надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на муниципальное учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области, муниципальными правовыми актами Северодвинска;

13) показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением, и показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением (в рамках компетенции руководителя муниципального

учреждения).

4.2. Перечни показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы руководителя муниципального учреждения, предусмотренные подпунктом 4.1.2 настоящего пункта, приведены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

4.2.1. Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и работы руководителя муниципального учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у руководителя муниципального учреждения.

4.2.2. Количество баллов за различные показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и работы руководителя муниципального учреждения приведены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

4.3. Расчетным периодом для целей определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением является текущий календарный месяц.

4.4. Количество баллов, полученных руководителем муниципального учреждения в расчетном периоде за различные показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и работы руководителя муниципального учреждения, определяется распоряжением Управления образования, на основании решения комиссии по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск».

4.4.1. Состав комиссии по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск» определяется распоряжением Управления образования.

4.5. Руководитель муниципального учреждения обязан не позднее 25 числа календарного месяца, являющегося расчетным периодом, предоставлять в электронном виде (по запросу – в печатном виде) отчет о выполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы руководителя муниципального учреждения в Управление образования.

4.6. Размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных руководителем муниципального учреждения в расчетном периоде, а также эквивалента одного балла в рублях.

4.6.1. За максимальное количество баллов устанавливается максимально возможный размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением в соответствующем расчетном периоде с учетом обеспечения требования о предельном уровне соотношения средних заработных плат.

4.6.2. Эквивалент одного балла в рублях для руководителя муниципального учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководителя муниципального учреждения,

определенного в соответствии с пунктом 7 раздела VIII Примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным руководителем муниципального учреждения.

4.6.3. Эквивалент одного балла и период, за который определяется эквивалент одного балла, устанавливаются распоряжением Управления образования.

Руководители муниципальных учреждений вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

4.6.4. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года.

Расчет эквивалента одного балла в рублях для установления премии за качественное руководство муниципальным учреждением предоставляется руководителем муниципального учреждения в Управление образования на 1 января и на 1 сентября текущего календарного года.

Эквивалент одного балла подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан.

4.7. Размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением устанавливаются руководителям муниципальных учреждений распоряжением Управления образования.

4.7.1. Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются в абсолютных размерах.

4.7.2. Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за качественное руководство муниципальным учреждением).

4.7.3. Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

4.7.4. Размеры премии за качественное руководство муниципальным учреждением в период с 01 июля по 31 августа текущего календарного года определяются исходя из среднего количества баллов, полученных руководителем муниципального учреждения за период с 01 января по 30 июня текущего календарного года.

4.8. Премия за качественное руководство муниципальным учреждением снижается:

4.8.1. При применении к руководителю муниципального учреждения

дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к руководителю муниципального учреждения дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с подпунктом 4.9 раздела IV настоящего Положения основаниями не начисления премии.

4.8.2. При применении к руководителю муниципального учреждения административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей руководителем муниципального учреждения.

4.8.3. При применении мер материальной ответственности в отношении руководителя муниципального учреждения в расчетном периоде.

4.8.4. Минимальный размер снижения премии за качественное руководство муниципальным учреждением в указанных случаях составляет 50 процентов.

4.9. Премия за качественное руководство муниципальным учреждением не начисляется:

4.9.1. При применении к руководителю муниципального учреждения дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9.2. При прекращении трудового договора с руководителем муниципального учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9.3. При полном невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг (при наличии такого плана).

4.10. Для руководителей вновь созданных муниципальных учреждений размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.

4.11. Для вновь принятых на работу руководителей муниципальных учреждений размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей муниципальных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

4.12. При образовании экономии средств премиального фонда руководителя муниципального учреждения, определенного в соответствии с пунктом 7 раздела VIII Примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года, которым является последний календарный месяц текущего календарного года, на выплату дополнительных премий за качественное руководство муниципальным учреждением.

4.12.1. Размеры дополнительных премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных руководителем в текущем календарном году.

4.12.2. Дополнительная премия руководителю муниципального учреждения за качественное руководство муниципальным учреждением по итогам текущего календарного года может быть установлена руководителю муниципального учреждения при условии:

- 1) образовании экономии средств премиального фонда руководителя муниципального учреждения;
- 2) соблюдения требований к структуре фонда оплаты труда работников муниципального учреждения по итогам текущего календарного года;
- 3) обеспечении достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников муниципального учреждения, установленных Управлением образования, по итогам текущего календарного года.

4.12.3. Размеры дополнительных премий за качественное руководство муниципальным учреждением устанавливаются руководителям муниципальных учреждений распоряжением Управления образования.

4.12.3. Дополнительная премия за качественное руководство муниципальным учреждением не начисляется:

- 1) при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников муниципального учреждения, произошедшем по итогам календарного года;
- 2) по основаниям, предусмотренным подпунктом 4.9 раздела IV настоящего Положения.

5. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

5.1. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу руководителя муниципального учреждения.

5.2. Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ руководителю муниципального учреждения определяется распоряжением Управления образования.

6. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается руководителю муниципального учреждения при наличии стажа непрерывной работы в организациях сферы образования.

6.1. Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

6.2. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах к должностному окладу руководителя муниципального учреждения.

6.3. Размеры надбавки за стаж непрерывной работы составляют:

При стаже непрерывной работы	Размер надбавки (процент должностного оклада)
От 1 года до 3 лет	3
От 3 до 5 лет	4
От 5 до 10 лет	5
От 10 до 15 лет	6
От 15 до 20 лет	7
От 20 до 25 лет	8
От 25 и более лет	9

6.4. В стаж работы, дающий право на установление руководителям муниципальных учреждений надбавки за стаж непрерывной работы, засчитываются периоды работы согласно Приложению № 5 к Примерному отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па.

6.5. Порядок исчисления стажа непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы приведен в Приложении № 6 к Примерному отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па.

6.6. Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется только по основной должности.

7. Надбавка за почетное звание устанавливается руководителям муниципальных учреждений, которым присвоено почетное звание, имеющим нагрудный знак, знак, значок, медаль, орден по профилю их работы в муниципальном учреждении только по основной должности.

7.1. Руководителям муниципальных учреждений, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков по профилю работы в муниципальном учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, медаль, орден.

7.2. Перечень почетных званий, нагрудных знаков, знаков, орденов, медалей, значков, за наличие которых руководителям муниципальных

учреждений устанавливается надбавка за почетное звание, приведен в Приложении № 5 к настоящему Положению.

7.3. Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

7.4. Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к должностному окладу руководителя муниципального учреждения.

7.5. Размеры надбавок за почетное звание составляют:

Виды почетных званий, нагрудных знаков, знаков, орденов, медалей, значков	Размер надбавки (процент должностного оклада)
1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации	10
2. Государственные награды Российской Федерации:	
2.1. Почетные звания Российской Федерации	10
2.2. Медали и ордена Российской Федерации	7
3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания)	5
4. Нагрудные знаки, знаки и значки	5
5. Ведомственные награды, утвержденные Министерством просвещения Российской Федерации	5

8. Премияльная выплата при награждении начисляется руководителям муниципальных учреждений одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, наградами органов местного самоуправления МО «Северодвинск».

8.1. К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

8.2. К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

8.3. К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата относятся награды Правительства Архангельской области, награды Губернатора Архангельской области, награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды министерства образования и науки Архангельской области.

8.4. К наградам органов местного самоуправления МО «Северодвинск», в связи с награждениями которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные Городским Советом депутатов муниципального образования «Северодвинск», награды Главы муниципального образования

«Северодвинск», награды Администрации муниципального образования «Северодвинск».

8.5. Премияльная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

8.6. Размеры премиальной выплаты при награждении составляют:

- 1) 5000 рублей – при награждении государственными наградами Российской Федерации;
- 2) 3000 рублей – при награждении ведомственными наградами Российской Федерации;
- 3) 1500 рублей – при награждении наградами Архангельской области;
- 4) 1000 рублей – при награждении наградами муниципального образования «Северодвинск».

9. Надбавка за ученую степень устанавливается руководителям муниципальных учреждений, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в муниципальном учреждении.

9.1. Руководителям муниципальных учреждений, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в муниципальном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень по выбору руководителя.

9.2. Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

9.3. Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

9.4. Надбавка за ученую степень устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

9.5. Размеры надбавки за ученую степень составляют:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 2) за ученую степень доктора наук – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

9.6. Надбавка за ученую степень может устанавливаться либо по основной должности, либо по должности, занимаемой в порядке совместительства.

10. Надбавка за ученое звание устанавливается руководителям муниципальных учреждений, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в муниципальном учреждении.

10.1. Руководителям муниципальных учреждений, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в муниципальном учреждении, устанавливается надбавка за одно ученое звание по выбору руководителя.

10.2. Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

10.3. Надбавка за ученое звание начисляется ежемесячно.

10.4. Надбавка за ученое звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

10.5. Размеры надбавки за ученое звание составляют:

- 1) за ученое звание доцента – 10 процентов оклада (должностного

оклада), ставки заработной платы.

2) за ученое звание профессора – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

10.6. Надбавка за ученое звание может устанавливаться либо по основной должности, либо по должности, занимаемой в порядке совместительства.

11. Надбавка за спортивное звание устанавливается руководителям муниципальных учреждений, имеющим спортивное звание, по должности, занимаемой в порядке совместительства, при условии:

1) замещения должности инструктора по физической культуре, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, руководителя физического воспитания;

2) замещения должности учителя, педагога дополнительного образования при условии преподавания ими предмета физкультурно-спортивной направленности в муниципальном учреждении.

11.1. К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

11.2. Надбавка за спортивное звание начисляется ежемесячно.

11.3. Надбавка за спортивное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

11.4. Размер надбавки за спортивное звание составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

12. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

12.1. В трудовой договор руководителя муниципального учреждения подлежат включению:

12.1.1. Перечень устанавливаемых выплат стимулирующего характера;

12.1.2. Основания начисления устанавливаемых премий, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной 4 настоящего раздела);

12.1.3. Конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых надбавок.

12.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений начисляются на основании распоряжений Управления образования.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

1. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда муниципальных учреждений.

2. Выплаты социального характера устанавливаются руководителям муниципальных учреждений в соответствии с разделом V Примерного

отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па.

3. К выплатам социального характера относятся:

3.1. Материальная помощь руководителям муниципальных учреждений в соответствии со статьей 38 областного закона от 2 июля 2013 года № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области».

3.1.1. Материальная помощь руководителям муниципальных учреждений по данному основанию выплачивается только по основному месту работы (по основной должности) и начисляется единовременно один раз в год по заявлению руководителя муниципального учреждения в размере одного должностного оклада.

3.2. Иные выплаты руководителям муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 38 областного закона от 2 июля 2013 года № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области».

3.3. Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни руководителя муниципального учреждения.

3.3.1. Материальная помощь руководителям муниципальных учреждений по данному основанию выплачивается только по основному месту работы (по основной должности) и начисляется единовременно в абсолютном размере по заявлению руководителя муниципального учреждения.

3.3.2. Данная материальная помощь руководителю муниципального учреждения оказывается на основании предоставления подтверждающих документов.

4. Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни руководителя муниципального учреждения может быть оказана:

4.1. Руководителю муниципального учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, юбилей, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи) за счет экономии фонда оплаты труда руководителя муниципального учреждения.

4.2. Близким родственникам руководителя муниципального учреждения в связи с его смертью за счет экономии фонда оплаты труда муниципального учреждения.

5. Оказание материальной помощи в связи со значимыми событиями в жизни руководителя муниципального учреждения предусматривается по следующим основаниям:

5.1. Рождение ребенка у руководителя муниципального учреждения.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере 1 оклада.

Подтверждающие документы: свидетельство о рождении ребенка и прочие документы.

5.2. Вступление в брак руководителя муниципального учреждения.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере 1 оклада.

Подтверждающие документы: свидетельство о браке.

5.3. Юбилейные даты руководителя муниципального учреждения (50 лет, 55 лет, 60 лет и последующие юбилейные даты).

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере 5 000 рублей.

Подтверждающие документы: паспорт, свидетельство о рождении.

5.4. Смерть руководителя муниципального учреждения или близкого родственника руководителя муниципального учреждения.

Под близкими родственниками в смысле, придаваемом данным Положением, понимаются: супруги, дети, родители, родные братья и сестры.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере не более 1 оклада.

Подтверждающие документы: копия выданного свидетельства о смерти, а также документы, подтверждающие оплату ритуальных услуг.

5.5. Тяжелая болезнь руководителя муниципального учреждения или близкого родственника руководителя муниципального учреждения.

Под близкими родственниками в смысле, придаваемом данным Положением, понимаются: супруги, дети, родители, родные братья и сестры.

Под тяжелой болезнью в смысле, придаваемом данным Положением, понимается: длительная потеря трудоспособности в связи с тяжелым заболеванием, дорогостоящее лечение в связи с заболеванием руководителя муниципального учреждения или близкого родственника руководителя муниципального учреждения.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере не более 2 окладов.

Подтверждающие документы: справка из медицинской организации установленной формы, копия больничного листа, а также документы, подтверждающие оплату медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг, другие документы при необходимости.

5.6. Стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии и иные экстраординарные обстоятельства, оказавшие или могущие оказать существенное влияние на материальное положение руководителя муниципального учреждения.

Под стихийными бедствиями в смысле, придаваемом данным Положением, понимаются: причинение значительного ущерба жилищу руководителя муниципального учреждения вследствие пожара, наводнения и иных чрезвычайных ситуаций.

Учредитель может признать чрезвычайными и иные обстоятельства.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере не более 2 окладов.

Подтверждающие документы: справки из компетентных органов, из полиции или иных органов, которые подтвердили факт стихийных бедствий,

несчастливого случая, аварии и иных экстраординарных обстоятельств, а также документы, подтверждающие сумму ущерба.

6. Порядок оказания материальной помощи в связи со значимыми событиями в жизни руководителя муниципального учреждения:

6.1. Материальная помощь по основаниям, указанным в подпунктах 5.1 – 5.6 выплачивается на основании личного заявления руководителя муниципального учреждения, в подпунктах 5.4, 5.5 – на основании заявления руководителя муниципального учреждения или исполняющего обязанности руководителя муниципального учреждения.

6.2. Заявление пишется на имя руководителя Управления образования, с точным указанием оснований для оказания материальной помощи в связи со значимыми событиями в жизни руководителя муниципального учреждения в соответствии с пунктом 5 данного раздела.

6.3. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены копии документов в соответствии с пунктом 5 данного раздела: копия свидетельства о рождении, копия свидетельства о браке, копия паспорта, копия свидетельства о смерти, справка из медицинской организации, справка из компетентных органов, финансовые документы, подтверждающие расходы, другие документы при необходимости.

6.4. К заявлению прилагается справка из бухгалтерии муниципального учреждения, подтверждающая наличие экономии фонда оплаты труда руководителя муниципального учреждения, за подписью руководителя муниципального учреждения (или лица его замещающего) и главного бухгалтера муниципального учреждения.

6.5. Оказание материальной помощи может производиться по различным основаниям в соответствии с пунктом 5 данного раздела, но в совокупности не более 3-х раз в год.

7. Решение об оказании материальной помощи в связи со значимыми событиями в жизни руководителя муниципального учреждения и ее конкретных размерах принимает Учредитель на основании письменного заявления руководителя муниципального учреждения (близкого родственника руководителя муниципального учреждения) по согласованию с комиссией по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск».

8. Перечень выплат социального характера и условия их получения подлежат включению в трудовой договор руководителя муниципального учреждения в соответствии с настоящим Положением.

9. Выплаты социального характера руководителям муниципальных учреждений начисляются на основании распоряжений Управления образования.

VI. Другие вопросы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений

1. Средняя заработная плата руководителя муниципального учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

1.1. Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей муниципальных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения) (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжением Управления образования применительно к каждому муниципальному учреждению.

1.1.1. В муниципальных учреждениях предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за предшествующий финансовый год среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за предшествующий финансовый год уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном муниципальном учреждении.

1.1.2. Распоряжением Управления образования утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат.

1.1.3. Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 5.

1.1.4. Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

1.1.5. Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны Управления образования.

1.1.6. Руководители муниципальных учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

1.2. Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2.1. Правила исчисления среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.2.2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей муниципальных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) на официальном интернет-сайте Управления образования не позднее 1 мая года, следующего за отчетным годом.

1.3. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей муниципальных учреждений предоставляется руководителями муниципальных учреждений в Управление образования не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным.

1.3.1. В составе информации, подлежащей размещению в сети Интернет, указывается полное наименование муниципального учреждения, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество лица, в отношении которого размещается информация.

1.3.2. В составе размещаемой информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей муниципальных учреждений запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон или иные индивидуальные средства коммуникации лиц, в отношении которых размещается информация, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

1.3.3. Расчетным периодом считается прошедший финансовый год.

1.3.4. Руководители муниципальных учреждений несут ответственность за достоверность предоставляемой информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений.

2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.1. Определение и изменение учебной нагрузки руководителям муниципальных учреждений, замещающих должности педагогических работников путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установленным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Определение учебной нагрузки руководителям муниципальных учреждений, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем

заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

2.2.1. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по замещаемой должности педагогических работников устанавливается руководителю муниципального учреждения в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда на основании заявления руководителя муниципального учреждения.

2.2.2. Повышающие коэффициенты к окладам по замещаемой должности педагогических работников устанавливаются руководителю муниципального учреждения в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда на основании заявления руководителя муниципального учреждения.

2.3. Учебная нагрузка в данном случае устанавливается на основании распоряжений Управления образования.

3. Требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с разделом VIII Примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па.

3.1. Руководитель муниципального учреждения обязан соблюдать вышеуказанные требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципального учреждения.

3.2. Фонд оплаты труда руководителя муниципального учреждения формируется на финансовый год исходя из фонда оплаты труда работников муниципального учреждения, формируемого на финансовый год исходя из объема субсидий, предоставляемых муниципальному учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

3.2.1. Размер фонда оплаты труда руководителя муниципального учреждения на финансовый год не может превышать размер, рассчитанный на основании предельного уровня соотношения среднемесячных заработных плат руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячных заработных плат остальных работников муниципального учреждения на текущий финансовый год и фактически сложившегося за предшествующий финансовый год размера среднемесячных заработных плат остальных работников в конкретном муниципальном учреждении в расчете на календарный год.

3.2.2. Фонд оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливается на основании распоряжения Управления образования.

3.2.3. Объем средств стимулирующего фонда оплаты труда руководителя муниципального учреждения определяется как разница между общим объемом

средств фонда оплаты труда руководителя муниципального учреждения и объемом средств фонда оплаты труда руководителя муниципального учреждения, направляемых на выплату должностных окладов, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

3.2.4. В стимулирующем фонде оплаты труда руководителя муниципального учреждения могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных премий за качественное руководство муниципальным учреждением.

Приложение № 1
к распоряжению Управления
образования Администрации
Северодвинска
от 29.12.2020 № 203-р

**Перечень должностей, профессий работников
муниципальных учреждений, относимых к основному персоналу
по виду экономической деятельности**

1. Должности, профессии работников муниципальных общеобразовательных организаций (школы), относимые к основному персоналу по виду экономической деятельности:

- 1) библиотекарь;
- 2) воспитатель;
- 3) инструктор по физической культуре;
- 4) лаборант;
- 5) мастер производственного обучения;
- 6) младший воспитатель;
- 7) музыкальный руководитель;
- 8) педагог – библиотекарь;
- 9) педагог дополнительного образования;
- 10) педагог – организатор;
- 11) педагог – психолог;
- 12) помощник воспитателя.
- 13) преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- 14) социальный педагог;
- 15) старший вожатый;
- 16) старший воспитатель;
- 17) тьютор;
- 18) учитель;
- 19) учитель – дефектолог;
- 20) учитель – логопед.

2. Должности, профессии работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования (детские сады), относимые к основному персоналу по виду экономической деятельности:

- 1) воспитатель;
- 2) инструктор по физической культуре;
- 3) младший воспитатель;
- 4) музыкальный руководитель;
- 5) педагог – психолог;
- 6) помощник воспитателя.
- 7) социальный педагог;

- 8) старший воспитатель;
- 9) тьютор;
- 10) учитель – дефектолог;
- 11) учитель – логопед.

3. Должности, профессии работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, относимые к основному персоналу по виду экономической деятельности:

3.1. Общие наименования должностей, профессий работников:

- 1) библиотечкарь;
- 2) заведующий костюмерной;
- 3) инструктор – методист;
- 4) капитан самоходного судна;
- 5) концертмейстер;
- 6) костюмер;
- 7) лаборант;
- 8) методист;
- 9) механик;
- 10) механик самоходного судна;
- 11) монтировщик сцены;
- 12) педагог дополнительного образования;
- 13) педагог – организатор;
- 14) педагог – психолог;
- 15) первый помощник механика самоходного судна;
- 16) руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими программу дополнительного образования детей;
- 17) старший помощник капитана самоходного судна;
- 18) старший тренер – преподаватель;
- 19) тренер – преподаватель;
- 20) тьютор;
- 21) учитель – дефектолог;
- 22) учитель – логопед.

3.2. В дополнение к п.3.1 к основному персоналу муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Северный детский технопарк «Кванториум» относится должность учебно-вспомогательного персонала: администратор.

3.3. В дополнение к п.3.1 к основному персоналу МБОУ ДО «ДЮСШ 1», МБОУ ДО «ДЮСШ 2» относится должность работника структурного подразделения спортивной подготовки: тренер.

Приложение № 2
к распоряжению Управления
образования Администрации
Северодвинска
от 29.12.2020 № 203-р

Порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников
основного персонала муниципального учреждения
для определения размера должностного оклада
руководителя муниципального учреждения

1. Порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения (далее – Порядок), определяет правила исчисления среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

2. При исчислении размера среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения:

2.1. не учитываются выплаты стимулирующего, компенсирующего и социального характера;

2.2. учитываются повышающие коэффициенты к окладам, образующие новый оклад:

2.2.1. повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности;

2.2.2. персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории, класса квалификации, категории;

2.2.3. повышающие коэффициенты к окладу по муниципальному бюджетному и автономному учреждению (структурному подразделению муниципального бюджетного и автономного учреждения), основаниями установления которых являются:

1) работа в муниципальных учреждениях, классах (группах) муниципальных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов;

2) работа в муниципальных учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или государственной службе;

3) работа в муниципальных учреждениях (структурном подразделении муниципального учреждения), в классах (группах) муниципальных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные в

зависимости от продолжительности работы с обучающимися (воспитанниками).

4) работа в муниципальных учреждениях, (структурном подразделении муниципального бюджетного и автономного учреждения), осуществляющих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь, в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах;

5) работа по основным общеобразовательным и адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации в зависимости от продолжительности работы с обучающимися (воспитанниками).

3. При расчете размера среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, установленные в соответствии с тарификационным списком и штатным расписанием муниципального учреждения.

4. Средний должностной оклад работников основного персонала муниципального учреждения определяется по формуле:

$$ДО_{ср} = \frac{\sum_{i=1}^m ДО_i}{n}, \text{ где:}$$

$ДО_{ср}$ – размер среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения, рассчитанный за предшествующий финансовый год;

$ДО_i$ – размер среднего оклада (должностного оклада), ставки заработной платы i -го работника основного персонала муниципального учреждения, установленный ему в соответствии с тарификационным списком и штатным расписанием муниципального учреждения, рассчитанный за предшествующий финансовый год;

n – среднее количество штатных единиц и ставок работников основного персонала муниципального учреждения в соответствии с тарификационным списком и штатным расписанием муниципального учреждения, рассчитанное за предшествующий финансовый год.

5. При расчете размера среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения учитываются штатные работники, а также работники, являющиеся внешними совместителями, за предшествующий финансовый год;

6. Руководители муниципальных учреждений ежегодно в срок до 01 февраля текущего календарного года в целях определения конкретных размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, которые будут применяться в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, представляют Учредителю справку о размере среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения по форме,

установленной согласно Приложению к Порядку, с приложением расчетных документов.

Приложение
к Порядку исчисления размера среднего
должностного оклада работников
основного персонала муниципального
учреждения для определения размера
должностного оклада руководителя
муниципального учреждения

Форма справки
о размере среднего должностного оклада работников основного
персонала муниципального учреждения

Бланк учреждения
Исходящий номер документа, дата

Начальнику
Управления образования
Администрации Северодвинска

Справка
о размере среднего должностного оклада работников основного
персонала
муниципального учреждения
Размер среднего должностного оклада работников основного персонала

наименование муниципального учреждения
за предшествующий финансовый год, исчисленного в соответствии с Порядком
исчисления размера среднего должностного оклада работников основного
персонала муниципального учреждения для определения размера должностного
оклада руководителя муниципального учреждения, составляет _____ рублей
_____ копеек (расшифровка, прописью).

Приложение:

№ п/п	Должность	Среднее количество штатных единиц и ставок работников основного персонала	Размер среднего оклада (должностног о оклада), ставки заработной платы	Расчет размера среднего должностного оклада работников
1	2	3	4	5
1				
....				

	Итого			
--	-------	--	--	--

Руководитель муниципального учреждения

Главный бухгалтер

Дата

Приложение № 3
к распоряжению Управления
образования Администрации
Северодвинска
от 29.12.2020 № 203-р

**Перечень критериев определения кратности
размеров должностных окладов
руководителей муниципальных учреждений**

1. Реализуемые образовательные программы муниципальными учреждениями (профиль учреждения):

Реализуемая образовательная программа	Количество баллов
Муниципальные общеобразовательные учреждения, в том числе	
реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов	Количество баллов в % за класс, но не более 3,0
реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или государственной службе	Количество баллов в % за класс, но не более 3,0
реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования в сельской местности	3,0
реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы	Количество баллов в % за класс, но не более 3,0
реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	Количество баллов в % за класс, но не более 2,8
Муниципальные дошкольные образовательные учреждения, в том числе	
реализующие адаптированные образовательные программы дошкольного образования	Количество баллов в % за группу, но не более 2,3

Реализуемая образовательная программа	Количество баллов
реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования	Количество баллов в % за группу, но не более 2,2
Муниципальные учреждения дополнительного образования, в том числе	
реализующие программы спортивной подготовки	Количество баллов в % за группу, но не более 2,4
реализующие дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта	Количество баллов в % за группу, но не более 2,2
реализующие дополнительные общеразвивающие программы	Количество баллов в % за группу, но не более 2,0
оказывающие психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся	1,8

2. Среднесписочная численность работников муниципального учреждения за календарный год, предшествующий дате установления размеров должностных окладов руководителей муниципального учреждения, по состоянию на 01 января текущего года – 0,003 балла за человека, но не более 0,5 балла.

3. Наличие обособленного структурного подразделения, осуществляющее образовательную деятельность, по состоянию на 01 января текущего года – 0,1 балла за одно обособленное структурное подразделение.

4. Критерии по типам образовательных муниципальных учреждений.

4.1. Для общеобразовательных учреждений:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность обучающихся по основным общеобразовательным, адаптированным основным общеобразовательным программам за календарный год, предшествующий дате установления размеров должностных окладов руководителей, по состоянию на 01 января	человек	0,001, но не более 1,0

текущего года		
2. Среднегодовая численность обучающихся детей-инвалидов за календарный год, предшествующий дате установления размеров должностных окладов руководителей, по состоянию на 01 января текущего года	человек	0,01, но не более 1,1

4.2. Для дошкольных образовательных учреждений:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность воспитанников по основным общеобразовательным, адаптированным основным общеобразовательным программам за календарный год, предшествующий дате установления размеров должностных окладов руководителей, по состоянию на 01 января текущего года	человек	0,001, но не более 1,0
2. Среднегодовая численность воспитанников детей-инвалидов за календарный год, предшествующий дате установления размеров должностных окладов руководителей, по состоянию на 01 января текущего года	человек	0,01, но не более 1,1

4.3. Для учреждений дополнительного образования:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность обучающихся по программам дополнительного образования за счет бюджетных ассигнований местного бюджета за календарный год, предшествующий дате установления размеров должностных окладов руководителей, по состоянию на 01 января текущего года	человек	0,00015, но не более 0,5

4.4. Для центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Число событийных мероприятий, информационных контактов с детьми от 7 до 18 лет по первичной профилактике за календарный год, предшествующий дате установления размеров должностных окладов руководителей, по состоянию на 01 января текущего года	человеко-мероприятие	0,001, но не более 0,5

Примечание. В случае если могут быть применены критерии по нескольким основаниям, то общий размер кратности по всем критериям определяется путем суммирования баллов. При этом общее количество баллов не может превышать 4.

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, нагрудных знаков, знаков, орденов, медалей, значков, за наличие которых работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений устанавливается надбавка за почетное звание

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

- «Народный учитель СССР»;
- «Заслуженный учитель школы РСФСР»;
- «Заслуженный врач РСФСР»;
- «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР»;
- «Заслуженный работник культуры Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник физической культуры РСФСР»;
- «Заслуженный химик РСФСР»;
- «Заслуженный художник РСФСР»;
- «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР»;
- «Заслуженный экономист РСФСР»;
- «Заслуженный юрист РСФСР»;
- «Народный художник СССР»;
- «Народный художник РСФСР».

2. Государственные награды Российской Федерации:

2.1. Почетные звания Российской Федерации:

- «Народный учитель Российской Федерации»;
- «Заслуженный учитель Российской Федерации»;
- «Заслуженный врач Российской Федерации»;
- «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник высшей школы»;
- «Заслуженный работник культуры Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»;

Федерации»;

- «Заслуженный химик Российской Федерации»;
- «Заслуженный художник Российской Федерации»;
- «Заслуженный экономист Российской Федерации»;
- «Заслуженный юрист Российской Федерации»;
- «Народный художник Российской Федерации».

2.2. Медали и ордена Российской Федерации:

- медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»;
- орден Почета.

3. Ведомственные награды, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации:

3.1. Почетные звания, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации:

- «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;
- «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации».

3.2. Медали, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации:

- медаль К.Д. Ушинского;
- медаль Л.С. Выготского.

4. Нагрудные знаки, знаки:

4.1. Нагрудные знаки:

- «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;
- «Отличник народного просвещения»;
- «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»;
- «Отличник физической культуры и спорта»;
- «За милосердие и благотворительность».

4.2. Знаки:

знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации

5. Ведомственные награды, утвержденные Министерством просвещения Российской Федерации:

5.1. ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»;

5.2. нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

5.3. медаль Л.С. Выготского;

5.4. почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»..

Приложение № 6
к распоряжению Управления
образования Администрации
Северодвинска
от 29.12.2020 № 203-р

КРИТЕРИИ

установления предельных уровней соотношения средних заработных плат руководителей муниципальных учреждений и средних заработных плат остальных работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения), руководимых ими муниципальных учреждений

1. Общие критерии для муниципальных учреждений.

1.1. Тип образовательного муниципального учреждения:

Тип образовательного учреждения	Количество баллов
Общеобразовательная	2,5
Дошкольная	2,3
Дополнительного образования	1,9
Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	1,9

1.2. Среднесписочная численность работников муниципального учреждения за финансовый год, предшествующий дате установления предельного уровня соотношения средних заработных плат руководителей муниципальных учреждений и средних заработных плат остальных работников, руководимых ими муниципальных учреждений, – 0,003 балла за человека, но не более 0,5 балла.

1.3. Наличие обособленного структурного подразделения по состоянию на 1 января текущего года – 0,01 балла за одно обособленное структурное подразделение.

1.4. Инфраструктура:

Наименования критериев	Количество баллов за единицу
1. Наличие нескольких зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	0,01
2. Наличие бассейна, используемого в образовательном процессе	0,01
3. Наличие убежищ	0,01

1.5. Соотношение фактически сложившегося за предшествующий финансовый год уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы остальных работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения) в конкретном муниципальном учреждении и среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат руководителей муниципальных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения) по типам образовательных учреждений за предшествующий финансовый год – плюс 0,1 балла за каждую единицу ниже среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат по типам образовательных учреждений, минус 0,3 балла – за каждую единицу выше среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат по типам образовательных учреждений.

2. Критерии по типам образовательных муниципальных учреждений.

2.1. Для общеобразовательных учреждений:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность обучающихся по основным общеобразовательным, адаптированным основным общеобразовательным программам за предшествующий финансовый год	человек	0,001, но не более 1,2
2. Среднегодовая численность обучающихся детей-инвалидов за предшествующий финансовый год	человек	0,005, но не более 1,1

2.2. Для дошкольных образовательных учреждений:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность воспитанников по основным общеобразовательным, адаптированным основным общеобразовательным программам за предшествующий финансовый год	человек	0,001, но не более 1,2
2. Среднегодовая численность воспитанников	человек	0,005, но не

детей-инвалидов за предшествующий финансовый год		более 1,1
--	--	-----------

2.3. Для учреждений дополнительного образования:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность обучающихся по программам дополнительного образования за счет бюджетных ассигнований местного бюджета за предшествующий финансовый год	человек	0,001, но не более 1,2

2.4. Для центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность обучающихся по программам дополнительного образования за счет бюджетных ассигнований местного бюджета за предшествующий финансовый год	человек	0,001, но не более 1,2
2. Количество несовершеннолетних и их законных представителей (родителей), состоящих на сопровождении в центре, реализующем программы индивидуально ориентированной педагогической, психологической, социальной, медицинской помощи посредством диагностики, консультирования и социально-психологического сопровождения за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, за предшествующий финансовый год	человеко-занятие	0,0005, но не более 1,2

Примечание. В случае если могут быть применены критерии по нескольким основаниям, то общий размер кратности по всем критериям определяется путем суммирования баллов. При этом общее количество баллов не может превышать 5.

Приложение № 4
к распоряжению
Управления образования
Администрации Северодвинска
от 29.12.2020 № 203-р

Основания для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением

1. Основания для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением по типам учреждений: 1.1. Для общеобразовательных учреждений:

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения				
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения	1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год)	выполнение 100% – 10 баллов, свыше 95% – 8 баллов, 95% и менее – 0 баллов	10
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения	1.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год), за исключением указанных ниже	выполнение 100% – 2 балла	2
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей – 12 баллов					12
2.	Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения и работы руководителя муниципального учреждения				

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.1.	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности				
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации в области образования	1.	отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.		выполнение требований законодательства Российской Федерации в области образования, своевременное информирование по итогам проверок учредителя в отчетный период	отсутствие нарушений, в том числе предписаний по итогам проверок контролирующими органами – 1 балл, наличие – 0 баллов	1	
3.		разработка Плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением, выполнение показателей, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения данного Плана (в рамках компетенции руководителя муниципального учреждения) в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5	
2.1.2.		Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся, воспитанников и организаций дополнительного образования	1	охват дополнительным образованием обучающихся в соответствии с данными в ГИС «Навигатор дополнительного образования Архангельской области»	при показателе выше 70 % - 0,5 балла
2.	создание условий для вовлечения детей и молодежи в деятельность по военно-патриотическому воспитанию, в том числе организации отрядов Юнармии, ЮДЦ, военно-патриотических клубов, участие в мероприятиях по военно-патриотическому воспитанию		наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5	

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.1.3.	Проведение работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	3.	создание условий для вовлечения детей и молодежи в деятельность по профилактике дорожно-транспортного травматизма, включая развитие детско-юношеских автошкол, отрядов юных инспекторов движения и пр., организация системной работы с родителями по обучению детей основам правил дорожного движения и привитию им навыков безопасного поведения на дорогах, участие в конкурсах по безопасности дорожного движения	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		4.	внедрение новых дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся, указаниями Учредителя в отчетный период, показатель сохраняется на учебное полугодие	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		5.	организация деятельности школьных спортивных клубов, зарегистрированных в системе учета ПСК	наличие – 0,1 балл, отсутствие – 0 баллов	0,1
		1.	выполнение требований Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", отсутствие представлений контролирующих органов	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
		2.	отсутствие систематически непосещающих обучающихся (в соответствии с отчетами в Управление образования)	наличие – 0,4 балла, отсутствие – 0 баллов	0,4

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.1.4.	Инновационная деятельность	3.	охват обучающихся социально-психологическим тестированием, направленным на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ (показатель сохраняется на учебный год)	при показателе 100% – 0,5 балла, при показателе 90%-100% – 0,2 балла	0,5
		4.	вовлечение в кружки и секции обучающихся, состоящих на различных видах учета и т.п. в соответствии с данными в ГИС «Навигатор дополнительного образования Архангельской области» в отчетном периоде	при показателе выше 70% – 0,5 балла	0,5
		1.	наличие пилотной площадки, экспериментальной площадки, ресурсного центра, базовой и т.п., деятельность которых связана с образовательным процессом, на различных уровнях (статус подтверждается распоряжением органа управления образованием) в отчетном периоде	наличие на муниципальном – 0,5 балла, региональном – 1 балл, всероссийском – 1,5 балла, отсутствие – 0 баллов	1,5
		2.	участие в реализации мероприятий федеральных проектов в рамках национального проекта «Образование», своевременная разработка локальных актов, планов работы по данному направлению	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
2.1.5.	Организация и проведение государственной (итоговой) аттестации	2.	участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.п.) в отчетном периоде	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		1	организация деятельности пункта проведения ЕГЭ в 11 классах (согласно указаний учредителя)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		2	организация деятельности пункта проведения ОГЭ в 9 классах (согласно указаний учредителя)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.1.6.	Участие учреждения в различных конкурсах, смотрах и т.д.	1.	показатели участия организации как юридического лица на муниципальном, региональном, всероссийском уровне в отчетном периоде (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год)	победитель – 1,5 балла, призер – 1 балл, участник – 0,5 балла	1,5
2.1.7.	Ведение документации	1	организация приема, перевода обучающихся в соответствии с действующим законодательством, отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с вопросами приема	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		2	осуществление учета детей, подлежащих обучению в образовательных организациях, соблюдения сроков предоставления информации и ввода данных согласно требованиям Положения, утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 04 июля 2018 года №286-па «О порядке учета детей, подлежащих обучению в образовательных организациях" в программном комплексе «Дети Северодвинска»	соблюдение отчетных сроков – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		3	соблюдение сроков предоставления информации и ввода данных согласно требованиям в ГИС «Контингент» (на платформе Дневник.ру) в отчетный период	соблюдение отчетных сроков – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		4	соблюдения сроков предоставления информации и ввода данных согласно требованиям в региональном информационном ресурсе «Навигатор дополнительного образования» в отчетный период	соблюдение отчетных сроков – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		5	осуществление учета выданных аттестатов, приложений к ним, дубликатов аттестатов и дубликатов приложений к аттестатам, медалей в соответствии с действующим законодательством в сфере образования, хранение и учет бланков, как документов строгой отчетности и учета по специальному реестру (книга регистрации выданных документов об образовании, специальный реестр бланков, в том числе и в электронном виде)	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		6	соблюдения сроков ввода данных согласно требованиям Правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 года №729 «О федеральной информационной системе "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении", при внесении сведений за прошлые и будущие периоды	соблюдение отчетных сроков – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей – 18,4 балла					18,4
2.2.	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей				18,4

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.2.1.	Организация участия обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников	1.	наличие обучающихся победителей и призеров всероссийской олимпиады, проводимой на различных уровнях (устанавливается максимальный показатель, показатель сохраняется на 12 месяцев с момента установления)	наличие победителей на муниципальном – 1 балл, региональном – 2 балла, всероссийском – 3 балла, наличие призеров на муниципальном – 0,5 балла, региональном – 1 балл, всероссийском – 2 балла	3
2.2.2.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях в, очных и дистанционных олимпиадах, проводимых сторонними организациями	1.	наличие обучающихся победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях, в отчетный период	наличие победителей – 0,5 балла, призеров – 0,2 балла, участников – 0,1 балла	0,5
2.2.3.	Поддержка и сопровождение талантливых детей	1.	организация деятельности научно-исследовательского объединения (общества) обучающихся (подтверждается приказом ОУ, УО, справкой, данными в Навигаторе дополнительного образования) в отчетный период	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
		2.	качество знаний обучающихся по итогам отчетного периода (показатель сохраняется до наступления нового отчетного периода, учебная четверть, год)	при показателе выше среднего по городу – 0,5 балла	0,5

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		3.	наличие обучающихся победителей, призеров, участников научно-исследовательских и проектных очных конкурсов, конференций, проводимых на различных уровнях, в отчетный период (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год)	наличие победителей – 1,5 балла, призеров – 1 балл, участников – 0,5 балла	1,5
2.2.4.	Организация участия в спортивных соревнованиях	1.	наличие обучающихся победителей, призеров, участников спортивных состязаний, проводимых на различных уровнях	наличие победителей – 2 балла, призеров – 1 балл, участников – 0,5 балла	2
		2.	наличие обучающихся, принявших участие в выполнении нормативов ВФСК ГТО в течение текущего учебного года	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей – 7,9 баллов					
2.3.	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения				
2.3.1.	Обеспечение образовательного процесса	1.	соблюдение показателя численности педагогических работников, установленного учреждением на основании соглашения с Министерством образования и науки Архангельской области	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
2.3.2.	Аттестация педагогических работников и руководящих работников образовательных учреждений	1.	число педагогических работников, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории (первой и высшей) от общей численности педагогических работников, выраженное в процентах	при показателе выше среднего по городу – 1 балл, более 50% – 0,1 балл	1

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.3.3.	Повышение квалификации педагогических и руководящих работников	1.	число педагогических работников, имеющих образование в соответствии с требованиями законодательства от общей численности педагогических работников, выраженное в процентах	при показателе 100% - 0,1 балла	0,1
2.3.4.	Начисление заработной платы работников	1.	обеспечение достижения показателей средней заработной платы педагогических работников учреждения, установленных Учреждением, в том числе за отчетный период (квартал, год)	наличие – 1,5 балла, отсутствие – 0 баллов	1,5
		2.	рост средней заработной платы работников муниципального бюджетного и автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления Северодвинска)	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		3.	соблюдение установленного предельного уровня соотношения (критерия кратности) среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждения, в том числе в отчетный период	наличие – 0,1 балл, отсутствие – 0 баллов	0,1
		4.	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений (не должна превышать 40%) в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		5.	своевременная и правильная оплата труда работников муниципального учреждения, отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по вопросам оплаты труда, в том числе в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.3.5.	Участие педагогических и руководящих работников в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	1.	наличие педагогических работников - победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях в отчетный период (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год)	наличие победителей – 3 балла, призеров – 2 балла, участников – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	3
2.3.6.	Поддержка молодых специалистов	1.	наличие работников, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях по направлению, соответствующему профилю учреждения	наличие – 0,1 балл, отсутствие – 0 баллов	0,1
		2.	работа наставников, организация школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.3.7.	Организация мероприятий различного уровня	1.	руководство муниципальным методическим объединением педагогических работников, творческой группой работников учреждения (подтверждается приказом Управления образования, устанавливается на учебный год)	наличие – 0,3 балла, отсутствие – 0 баллов	0,3
		2.	обобщение ППО педагогическими работниками на различных уровнях (индивидуальное проведение мастер-классов, выступление и т.д.), наличие публикаций в отчетный период	наличие – 0,4 балла, отсутствие – 0 баллов	0,4

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		3.	организация практики студентов (наличие договора между учреждением и ООО, и (или) ПОО) в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		4.	организация учреждением мероприятий (семинаров, мастер-классов, социально-педагогических программ, соревнований и т.п.) на различных уровнях в отчетный период	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
		2.3.8.	Соблюдение трудового законодательства	1.	отсутствие нарушений трудового законодательства в отчетном периоде
		2.	наличие действующего зарегистрированного коллективного договора с приложениями, в том числе соглашение по охране труда и т.п.	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		3.	отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства, в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей – 16,3 балла			
2.4.	Показатели, характеризующие инфраструктуру				

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.4.1.	Имущество учреждения	1.	содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), отсутствие замечаний контролирующих органов по данному направлению деятельности	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		2.	выполнение качественно и в срок мероприятий по содержанию имущества, в т.ч. обслуживание здания, подготовка к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, наличие актуальных паспортов доступности, паспорта безопасности, своевременное предоставление отчетов по данному направлению деятельности. в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		3.	эффективное использование имущества и строго по целевому назначению использование имущества, своевременное внесение изменений в перечень имущества согласно постановлению Администрации Северодвинска, своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей – 4 балла					4
2.5.	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся, работников учреждения, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении				

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	1.	предупреждение травматизма обучающихся в учреждении, своевременное информирование учредителя, своевременное и полное представление отчетов по установленным формам в отчетном периоде	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 2 балла, наличие – 0 баллов	2
		2.	оснащение медицинских кабинетов согласно Стандарту оснащения, предусмотренным приложением № 3 к Порядку оказания медицинской помощи, утвержденному приказом Минздрава России от 05.11. 2013 № 822н, в соответствии с федеральными требованиями	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		3	охват организованным горячим питанием обучающихся в отчетном периоде	при показателе от 90 до 100% – 1 балл	1
		4	организация образовательного процесса по пятидневной учебной неделе в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		5.	организация мероприятий по оздоровлению (иммунизация детей против гриппа, профилактика, поликинезики, бассейны за рамками образовательной программы и т.п.....) в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		6.	организация психолого- педагогического сопровождения образовательного процесса, в т.ч. консультации родителей, наличие в штате педагога-психолога, социального педагога	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		7.	организация деятельности детских оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на базе муниципальных образовательных учреждений в каникулярное время (внесенных в реестр)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	1.	выполнение требований пожарной безопасности	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 0,5 балла,	0,5

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
				наличие – 0 баллов	
		2.	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил, в т.ч. оснащение МТБ в соответствии с требованиями СанПин (в рамках компетенции руководителей ОО), иммунизация сотрудников учреждения против гриппа, проведение профилактических прививок в соответствии с национальным календарем прививок	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		3.	обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе своевременное обучение работников по охране труда, подготовка работников в области безопасности жизнедеятельности (первая помощь), выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		4.	отсутствие производственного травматизма в отчетный период	наличие – 0,3 балла, отсутствие – 0 баллов	0,3
2.6.	Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей – 10,9 балла				
	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения				
2.6.1.	Создание системы государственно-общественного управления образовательным учреждением	1.	сочетание принципов единоначалия и самоуправления: наличие органов общественного управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.6.2.	Информационная открытость образовательного учреждения	1.	наличие регулярно обновляемого сайта учреждения в сети Интернет, размещение на сайте учреждения информации в соответствии с федеральными, региональными нормативными документами, своевременное обновление данной информации в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		2.	своевременное размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о проводимых мероприятиях в отчетный период	наличие – 1 балла, отсутствие – 0 баллов	1
		3.	своевременное и качественное представление информации об ОО на портале bus.gov в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		4.	взаимодействие с родителями посредством постоянно действующих реальных и виртуальных переговорных площадок (форум на сайте, лектории, семинар и др.), проведение дней открытых дверей для родителей, мероприятия для детей с родителями, мастер-классы для родителей с детьми в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		5.	участие в электронных мониторингах, предоставление качественной информации в установленные сроки в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
2.6.3.	Ведение финансово-экономической деятельности	1	осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предоставляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального бюджета и автономного учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности	наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	5

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		2	своевременное заключение контрактов, договоров и контроль за ремонтными работами, применение мер ответственности при неисполнении, просрочке обязательств поставщиком, подрядчиком, исполнителем в отчетном периоде	наличие – 2 баллов, отсутствие – 0 баллов	2
		3	своевременное и качественное представление финансовых расчетов, финансовой отчетности, информации по запросам в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4	отсутствие кредиторской задолженности по расчетам с внебюджетными фондами и с поставщиками коммунальных услуг, энергоснабжателей в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		5	отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		6	отсутствие возврата средств по заявкам на финансирование и по кассовому плану в отчетный период (кроме случаев возврата сэкономленных средств при осуществлении закупок) в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		7	отсутствие выявленных нарушений действующего законодательства РФ контрольных и надзорных органов по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
2.6.4.	Привлечение внебюджетных средств	1.	осуществление приносящей доход деятельности (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		2.	организация платных образовательных услуг (подтверждается приказом по учреждению, бухгалтерскими документами за отчетный период) согласно данных в ГИС "Навигатор дополнительного образования"	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
		3.	направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) учреждения, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников (сведения из ЗП-образование за отчетный период)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		4.	привлечение спонсорских средств, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
		Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей – 21,9 балла			21,9
2.7.	Прочие показатели, характеризующие деятельность руководителя				
2.7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1.	своевременность прохождения процедуры лицензирования, внесение изменений в лицензию в соответствии с действующим законодательством; своевременное принятие и изменение Устава, локальных нормативных актов, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области, муниципальным правовым актам Северодвинска	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
		2.	соблюдение установленных требований к организации делопроизводства, в том числе с)	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
			формам документов		
		3	своевременное, правильное и полное представление отчетов о результатах деятельности организации, в том числе обязательных статистических отчетов, в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4.	своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций в соответствии с действующим законодательством	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
2.7.2.	Участие руководителя в мероприятиях различного уровня	1.	участие в профессиональных конкурсах (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год) за отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		2.	своевременное повышение квалификации по различным направлениям деятельности учреждения, соблюдение сроков (в соответствии с перечнем УО)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		3.	выступление с обобщением управленческого опыта, опыта работы организации на различных уровнях (семинары, конференции, публикации и т.п.) в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		4.	участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, Совете руководителей и т.п. (согласно указаний учредителя) в отчетном периоде	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей – 8,6 балла					8,6

№ п/п	Показатели деятельности	№	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
Максимально возможное количество баллов по всем показателям 2 – 88 баллов					
					88
Максимально возможное количество баллов по всем показателям – 100 баллов					
					100

1.2. Для дошкольных образовательных учреждений:

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения					
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения	1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год)	выполнение 100% – 10 баллов, свыше 95% – 8 баллов, 95% и менее – 0 баллов	10	
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения	1.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год)	выполнение 100% – 2 балла	2	
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей – 12 баллов						
2.						12
Показателей эффективности деятельности муниципального учреждения						
2.1.	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности					
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации в	1.	отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5	

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
	области образования	2.	выполнение требований законодательства Российской Федерации в области образования, своевременное информирование по итогам проверок учредителя в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов 0,5
		3	разработка Плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением, выполнение показателей, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения данного Плана (в рамках компетенции руководителей муниципального учреждения) в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов 0,5
		1.	выполнение требований Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", отсутствие представлений контролирующих органов	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов 0,5
2.1.2.	Проведение работы по профилактике безнадзорности	1.	наличие пилотной площадки, экспериментальной площадки, ресурсного центра, базовой и т.п., деятельность которых связана с образовательным процессом, на различных уровнях (статус подтверждается распоряжением органа управления образованием) в отчетном периоде	наличие на муниципальном – 0,5 балла, региональном – 1 балл, всероссийском – 1,5 балла, отсутствие – 0 баллов 1,5
2.1.3.	Инновационная деятельность	1.	внедрение новых дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся, указаниями Учредителя в отчетный период, показатель	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов 1

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
			сохраняется на учебное полугодие		
		3.	участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.п.)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.1.4.	Участие учреждения в различных конкурсах, смотрах и т.д.	1.	показатели участия организации как юридического лица на муниципальном, региональном, всероссийском уровне в отчетном периоде (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год)	победитель – 1,5 балла, призер – 1 балл, участник – 0,5 балла	1,5
2.1.5.	Ведение документации	1	организации приема, перевода обучающихся в соответствии с действующим законодательством, отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с вопросами приема	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	
		2	осуществление учета детей, подлежащих обучению в образовательных организациях, соблюдения сроков предоставления информации и ввода данных согласно требованиям Положения, утвержденного постановлением Администрации Северодвинска от 04 июля 2018 года №286-па «О порядке учета детей, подлежащих обучению в образовательных организациях" в программном комплексе «Дети Северодвинска»	соблюдение отчетных сроков – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		3	соблюдения сроков предоставления информации и ввода данных согласно требованиям в региональном информационном ресурсе «Навигатор дополнительного образования» в отчетный период	соблюдение отчетных сроков – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4	соблюдения сроков предоставления информации и ввода данных согласно требованиям в ГИС АО «Комплектование ДОО» в отчетный период	соблюдение отчетных сроков – 2,0 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей – 11,1 балла			11,1
2.2.	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей				
2.2.1.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях	1.	наличие воспитанников победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей на муниципальном – 1 балл, региональном – 2 балла, всероссийском – 3 балла, наличие призеров на муниципальном – 0,5 балла, региональном – 1 балл, всероссийском – 2 балла	3

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
				наличие участников – 0,2 балла	
2.2.2.	Поддержка и сопровождение талантливых детей	1.	организация проектной, научно-исследовательской деятельности воспитанников (подтверждается приказом ОУ) в отчетный период	наличие – 0,4 балла, отсутствие – 0 баллов	0,4
		2.	организация театральной, художественно-эстетической деятельности, конструкторской деятельности, научно-технического творчества воспитанников в рамках организации дополнительного образования (подтверждается приказом ОО, для детей 5-7 лет - данными в ГИС «Навигатор дополнительного образования Архангельской области»)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.2.3.	Организация участия в спортивных соревнованиях	1.	наличие воспитанников победителей, призеров, участников спортивных состязаний, праздников, проводимых на различных уровнях	наличие победителей – 2 балла, призеров – 1,5 балл, участников – 1 балл	2
		2.	наличие воспитанников, принявших участие в выполнении нормативов ВФСК ГТО в течение текущего учебного года	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей – 6,9 баллов					6,9
2.3.	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения				

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.3.1.	Обеспечение образовательного процесса	1. соблюдение показателя численности педагогических работников, установленного учреждением на основании соглашения с министерством образования и науки Архангельской области	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
2.3.2.	Аттестация педагогических работников и руководящих работников образовательных учреждений	1. число педагогических работников, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории (первой и высшей) от общей численности педагогических работников, выраженное в процентах	при показателе выше среднего по городу – 1 балл, более 50% – 0,1 балл	1
2.3.3.	Повышение квалификации педагогических и руководящих работников	1. число педагогических работников, имеющих образование в соответствии с требованиями законодательства от общей численности педагогических работников, выраженное в процентах	при показателе 100% - 0,2 балла	0,2
2.3.4.	Начисление заработной платы работникам	1. обеспечение достижения показателей средней заработной платы педагогических работников учреждения, установленных Учредителем, в том числе за отчетный период (квартал, год)	наличие – 1,5 балла, отсутствие – 0 баллов	1,5
		2. рост средней заработной платы работников муниципального бюджетного и автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления Северодвинска)	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	
		3.	соблюдение установленного предельного уровня соотношения (критерия кратности) среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, в том числе в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		4.	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений (не должна превышать 40%) в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		5.	своевременная и правильная оплата труда работников муниципального учреждения, отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по вопросам оплаты труда, в том числе в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		1.	наличие педагогических работников - победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях в отчетный период (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год)	наличие победителей – 5 баллов, призеров – 4 балла, участников – 2 балл, отсутствие – 0 баллов	5
		2.3.5.	Участие педагогических работников в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах		

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.3.6.	Поддержка молодых специалистов	1. наличие работников, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях по направлению, соответствующему профилю учреждения	наличие – 0,1 балл, отсутствие – 0 баллов	0,1
		2. работа наставников, организация школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.3.7.	Организация мероприятий различного уровня	1. руководство муниципальным методическим объединением педагогических работников, творческой группой работников учреждения (подтверждается приказом Управления образования, устанавливается на учебный год)	наличие – 0,3 балла, отсутствие – 0 баллов	0,3
		2. обобщение ППО педагогическими работниками на различных уровнях (индивидуальное проведение мастер-классов, выступление и т.д.), наличие публикаций в отчетный период	наличие – 0,4 балла, отсутствие – 0 баллов	0,4
		3. организация практики студентов (наличие договора между учреждением и ООБО, и (или) ПОО) в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		4. организация учреждением мероприятий (семинаров, мастер-классов, социально-педагогических программ, соревнований и т.п.) на различных уровнях в отчетный период	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
2.3.8.	Соблюдение трудового законодательства	1. отсутствие нарушений трудового законодательства в отчетном периоде	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 0,5 балла, наличие – 0 баллов	0,5

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		2. наличие действующего зарегистрированного коллективного договора с приложениями, в том числе соглашение по охране труда и т.п.	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		3. отсутствии обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства, в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей – 18,9 баллов				
2.4.	Показатели, характеризующие инфраструктуру			
2.4.1.	Имущество учреждения	1. содержание в надлежащем состоянии находящихся у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухуждений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), отсутствии замечаний контролирурующих органов по данному направлению деятельности	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		2 выполнение качественно и в срок мероприятий по содержанию имущества, в т.ч. обслуживание здания, подготовка к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, наличие актуальных паспортов доступности, паспорта безопасности, своевременное представление отчетов по данному направлению деятельности. в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
	3	эффективное использование имущества и строго по целевому назначению использование имущества, своевременное внесение изменений в перечень имущества согласно постановлению Администрации Северодвинска, своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей – 4 балла				
2.5.	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, работников учреждения, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении			
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	1. предупреждение травматизма воспитанников в учреждении, своевременное информирование учредителя, своевременное и полное представление отчетов по установленным формам в отчетном периоде	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 3 балла, наличие – 0 баллов	3
		2. оснащение медицинских кабинетов согласно Стандарту оснащения, предусмотренным приложением № 3 к Порядку оказания медицинской помощи, утвержденному приказом Минздрава России от 05.11. 2013 № 822н, в соответствии с федеральными требованиями	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
		3. профилактика заболеваемости воспитанников, в т.ч. иммунизация детей против гриппа, организация поездок в профилактических в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	
		4.	создание условий для вовлечения детей родителей в деятельность по профилактике дорожно-транспортного травматизма, организация системной работы с родителями по обучению детей основам правил дорожного движения и привитию им навыков безопасного поведения на дорогах, участие в конкурсах по безопасности дорожного движения	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		5.	организация деятельности ТПМПК, участие педагогических работников в работе ТПМПК	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
		6.	организация психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса, в т.ч. консультации родителей, наличие в штате педагога-психолога	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		7.	наличие логопункта	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		1.	выполнение требований пожарной безопасности	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 0,5 балла, наличие – 0 баллов	0,5
		2	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил, в т.ч. оснащение МТБ в соответствии с требованиями СанПин (в рамках компетенции руководителя ОО), иммунизация сотрудников учреждения против гриппа, проведение профилактических прививок в соответствии с национальным календарем прививок	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении		

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
	3.	обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе своевременное обучение работников по охране труда, подготовка работников в области безопасности жизнедеятельности (первая помощь), выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	4.	отсутствие производственного травматизма	отсутствие – 0,1 балл, наличие – 0 баллов	0,1
Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей – 15,3 баллов				
2.6.	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения			
2.6.1.	Создание системы государственно-общественного управления образовательным учреждением	1. сочетание принципов единоначалия и самоуправления: наличие органов общественного управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
2.6.2.	Информационная открытость образовательного учреждения	1. наличие регулярно обновляемого сайта учреждения в сети Интернет, размещение на сайте учреждения информации в соответствии с федеральными, региональными нормативными документами, своевременное обновление данной информации в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
	2.	своевременное размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о проводимых мероприятиях в отчетный	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		период		
	3.	своевременное и качественное представление информации об ОО на портале biz.gov в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
	4.	взаимодействие с родителями посредством постоянно действующих реальных и виртуальных переговорных площадок (форум на сайте, лектории, семинар и др.), проведение дней открытых дверей для родителей, мероприятия для детей с родителями, мастер-классы для родителей с детьми в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
	5	участие в электронных мониторингах, предоставление качественной информации в установленные сроки в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
2.6.3.	Ведение финансово-экономической деятельности	1 осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального бюджета и автономного учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности	наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	5
	2	своевременное заключение контрактов, договоров и контроль за ремонтными работами, применение мер ответственности при неисполнении, просрочке обязательств поставщиком, подрядчиком, исполнителем в отчетном периоде	наличие – 2 баллов, отсутствие – 0 баллов	2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
	3	своевременное и качественное предоставление финансовых расчетов, финансовой отчетности, информации по запросам в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
	4	отсутствие кредиторской задолженности по расчетам с внебюджетными фондами и с поставщиками коммунальных услуг, энергоносителей в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
	5	отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
	6	отсутствие возврата средств по заявкам на финансирование и по кассовому плану в отчетный период (кроме случаев возврата сэкономленных средств при осуществлении закупок) в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	7	отсутствие выявленных нарушений действующего законодательства РФ контрольных и надзорных органов по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
	1.	осуществление приносящей доход деятельности (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
	2.	организация платных образовательных услуг (подтверждается приказом по учреждению, бухгалтерскими документами за отчетный период) согласно данных в ГИС "Навигатор дополнительного образования"	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
2.6.4.	Привлечение внебюджетных средств			

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
		3. направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) учреждения, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников (сведения из ЗП-обращение за отчетный период)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		4. привлечение спонсорских средств, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей – 23,2 балла				
2.7.	Иные показатели, характеризующие деятельность руководителя			
2.7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1. своевременность прохождения процедуры лицензирования, внесение изменений в лицензию в соответствии с действующим законодательством; своевременное принятие и изменение Устава, локальных нормативных актов, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области, муниципальным правовым актам Северодвинска	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
		2. соблюдение установленных требований к организации делопроизводства, в том числе соблюдение требований к унифицированным формам документов	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
2.7.2. Участие руководителя в мероприятиях различного уровня	1.	3 своевременное, правильное и полное представление отчетов о результатах деятельности организации, в том числе обязательных статистических отчетов, в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4. своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций в соответствии с действующим законодательством	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
		участие в профессиональных конкурсах (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год) за отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		2 своевременное повышение квалификации по различным направлениям деятельности учреждения, соблюдение сроков (в соответствии с перечнем УО)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	4	3 выступление с обобщением управленческого опыта, опыта работы организации на различных уровнях (семинары, конференции, публикации и т.п.) в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, Совете руководителей и т.п. (согласно указаний учредителя) в отчетном периоде	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы
	Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей – 8,6 балла			
	Максимально возможное количество баллов по всем показателям 2 – 88 баллов			
	Максимально возможное количество баллов по всем показателям – 100 баллов			

1.3. Для учреждений дополнительного образования:

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения			
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения	1. выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год)	выполнение 100% – 10 баллов, свыше 95% – 8 баллов, 95% и менее – 0 баллов	10
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения	1. выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год)	выполнение 100% – 2 балла	2
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей – 12 баллов				12
2.	Показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы руководителя муниципального учреждения			
2.1.	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности			

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации в области образования	1. отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
		2. выполнение требований законодательства Российской Федерации в области образования, своевременное информирование по итогам проверок учредителя в отчетный период	отсутствие нарушений, в том числе предписаний по итогам проверок контролирующими органами – 1 балл, наличие – 0 баллов	
		3. разработка Плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением, выполнение показателей, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения данного Плана (в рамках компетенции руководителя муниципального учреждения) в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	
2.1.2.	Создание условий для организации самоуправления обучающихся, воспитанников и организации работы с населением микрорайона	1. организация деятельности органов самоуправления обучающихся (подтверждается приказом учреждения)	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		2. организация деятельности спортивных клубов для жителей микрорайона	наличие – 0,1 балл, отсутствие – 0 баллов	
				0,1

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы	
2.1.3.	Инновационная деятельность	1.	наличие пилотной площадки, экспериментальной площадки, ресурсного центра, базовой и т.д., деятельность которых связана с образовательным процессом, на различных уровнях (статус подтверждается распоряжением органа управления образованием)	на муниципальном – 1 балл, региональном – 2 балла, всероссийском – 3 балла	3
		2.	участие в реализации мероприятий федеральных проектов в рамках национального проекта «Образование», своевременная разработка локальных актов, обобщение опыта работа по данному направлению	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		3.	участие в мероприятии «Создание целевой модели развития дополнительного образования детей в Архангельской области», реализуемого в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка», выполнение установленных показателей, своевременная разработка локальных актов, обобщение опыта работа по данному направлению	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4.	внедрение новых дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся, указаниями Учредителя в отчетный период, показатель сохраняется на учебное полугодие	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
		5. участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.д.)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.1.4.	Участие учреждения в различных конкурсах, смотрах и т.д.	1. показатели участия организации как юридического лица на муниципальном, региональном, всероссийском уровне в отчетном периоде (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерство образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год)	победитель – 2 балла, призер – 1 балл, участник – 0,5 балла	2
2.1.5.	Ведение документации	1. организации приема, перевода обучающихся в соответствии с действующим законодательством, отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с вопросами приема	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		2. соблюдение сроков предоставления информации и ввода данных согласно требованиям в региональном информационном ресурсе "Навигатор дополнительного образования" в отчетный период	соблюдение отчетных сроков – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей – 16,8 баллов				16,8
2.2.	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей			

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
2.2.1.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях, спортивных соревнованиях и т.д.	1. наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей на муниципальном – 4 балла, региональном – 5 баллов, всероссийском – 6 баллов, международном – 7 баллов; наличие призеров на муниципальном – 4 балла, региональном – 5 баллов, всероссийском – 6 баллов, международном – 7 баллов; наличие участников – 2 балла	7
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей – 7 баллов				
2.3.	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения			
2.3.1.	Обеспечение образовательного процесса	1. соблюдение показателя численности педагогических работников, установленного учреждению на основании соглашения с министерством образования и науки Архангельской области	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
2.3.2.	Аттестация педагогических работников и руководящих работников образовательных учреждений	1. число педагогических работников, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории (первой и высшей) от общей численности педагогических работников, выраженное в процентах	при показателе выше среднего по городу – 1 балл, более 50% – 0,1 балл	1
2.3.3.	Квалификация педагогических и руководящих работников	1. число педагогических работников, имеющих образование в соответствии с требованиями законодательства от общей численности педагогических работников, выраженное в процентах	при показателе 100% - 0,2 балла	0,2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
		2.	число педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации в установленные сроки от общей численности педагогических и руководящих работников, выраженное в процентах	при показателе 100% - 0,5 балла 0,5
2.3.4.	Начисление заработной платы работников	1.	обеспечение достижения показателей средней заработной платы педагогических работников учреждения, установленных Учреждением, в том числе за отчетный период (квартал, год)	наличие – 1,5 балла, отсутствие – 0 баллов 1,5
		2.	рост средней заработной платы работников муниципального бюджетного и автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления Северодвинска)	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов 0,1
		3.	соблюдение установленного предельного уровня соотношения (критерия кратности) среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждения, в том числе в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов 0,1

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
		4. соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений (не должна превышать 40%) в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		5. своевременная и правильная оплата труда работников муниципального учреждения, отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по вопросам оплаты труда, в том числе в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
2.3.5.	Участие педагогических работников в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	1. наличие педагогических работников - победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях в отчетный период (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется на календарный год)	наличие победителей – 5 баллов, призеров – 4 балла, участников – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	5
2.3.6.	Поддержка молодых специалистов	1. наличие работников, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях по направлению, соответствующему профилю учреждения	наличие – 0,1 балл, отсутствие – 0 баллов	0,1

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
		2. работа наставников, организации школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.3.7.	Организация мероприятий различного уровня	1. руководство муниципальным методическим объединением педагогических работников, творческой группой работником учреждения (подтверждается приказом Управления образования, устанавливается на учебный год)	наличие – 0,3 балла, отсутствие – 0 баллов	0,3
		2. обобщение ППО педагогическими работниками на различных уровнях (индивидуальное проведение мастер- классов, выступление и т.д.), наличие публикаций в отчетный период	наличие – 0,4 балла, отсутствие – 0 баллов	0,4
		3. организация практики студентов (наличие договора между учреждением и ООО, и (или) ПОО) в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1
		4. организация учреждением мероприятий (семинаров, мастер-классов, социально- педагогических программ, соревнований и т.п.) на различных уровнях в отчетный период	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
		5. предоставление МТБ для проведения городских мероприятий в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
2.3.8.	Соблюдение трудового законодательства	1. отсутствие нарушений трудового законодательства в отчетном периоде	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 0,5 балла, наличие – 0 баллов	0,5

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
		2. наличие действующего зарегистрированного коллективного договора с приложениями, в том числе соглашение по охране труда и т.п.	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		3. отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства, в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей – 20,4 баллов			
2.4.	Показатели, характеризующие инфраструктуру			
2.4.1.	Имущество учреждения	1. содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), отсутствие замечаний контролирующих органов по данному направлению деятельности	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
		выполнение качественно и в срок мероприятий по содержанию имущества, в т.ч. обследование здания, подготовка к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, наличие актуальных паспортов доступности, паспорта безопасности, своевременное предоставление отчетов по данному направлению деятельности. в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		2. эффективное использование имущества и строго по целевому назначению использование имущества, своевременное внесение изменений в перечень имущества согласно постановлению Администрации Северодвинска, своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей – 4 балла				
2.5.	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении			
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	1. предупреждение травматизма обучающихся в учреждении, своевременное информирование учредителя, своевременное и полное представление отчетов по установленным формам в отчетном	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 2 балла, наличие – 0 баллов	2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении			
		периоде		
		3. организации образовательного процесса в первую смену в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		2. организации деятельности детских оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на базе муниципальных образовательных учреждений в каникулярное время (внесенных в реестр) в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	1. выполнение требований пожарной безопасности	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 0,5 балла, наличие – 0 баллов	0,5
		2. соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил, в т.ч. оснащение МТБ в соответствии с требованиями СанПин, иммунизация сотрудников учреждения против гриппа, проведение профилактических прививок в соответствии с национальным календарем прививок	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
		3.	обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе своевременное обучение работников по охране труда, подготовка работников в области безопасности жизнедеятельности (первая помощь), выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов)	1
		4.	отсутствие производственного травматизма	1
Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей – 8,5 баллов				
2.6.	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения			
2.6.1.	Создание системы государственно-общественного управления образовательным учреждением	1.	сочетание принципов единоначалия и самоуправления: наличие органов общественного управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей	0,5
2.6.2.	Информационная открытость образовательного учреждения	1.	наличие регулярно обновляемого сайта учреждения в сети Интернет, размещение на сайте учреждения информации в соответствии с федеральными, региональными нормативными документами, своевременное обновление данной информации в отчетный период	2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
	2.	своевременное размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о проводимых мероприятиях в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	3.	своевременное и качественное представление информации об ОО на портале vuz.gov.ru в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
	4.	взаимодействие с родителями посредством постоянно действующих реальных и виртуальных переговорных площадок (форум на сайте, лектории, семинар и др.), проведение дней открытых дверей для родителей, мероприятия для детей с родителями, мастер-классы для родителей с детьми в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
	5.	участие в электронных мониторингах, предоставление качественной информации в установленные сроки в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
2.6.3.	Ведение финансово-экономической деятельности	1 осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального бюджетного и автономного учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности	наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	5

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
2		своевременное заключение контрактов, договоров и контроль за ремонтными работами, применение мер ответственности при неисполнении, просрочке обязательств поставщиком, подрядчиком, исполнителем в отчетном периоде	наличие – 2 баллов, отсутствие – 0 баллов	2
3		своевременное и качественное предоставление финансовых расчетов, финансовой отчетности, информации по запросам в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
4		отсутствие кредиторской задолженности по расчетам с внебюджетными фондами и с поставщиками коммунальных услуг, энергоснабжателей в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
5		отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5
6		отсутствие возврата средств по заявкам на финансирование и по кассовому плану в отчетный период (кроме случаев возврата сэкономленных средств при осуществлении закупок) в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
7		отсутствие выявленных нарушений действующего законодательства РФ контрольных и надзорных органов по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы	
2.6.4.	Привлечение внебюджетных средств	1.	осуществление приносящей доход деятельности (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	0,5	
		2.	организация платных образовательных услуг (подтверждается приказом по учреждению, бухгалтерскими документами за отчетный период) согласно данных в ГИС "Навигатор дополнительного образования"	3	
		3.	направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) учреждения, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников (сведения из ЗП-образование за отчетный период)	0,5	
		4.	привлечение спонсорских средств, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	0,2	
Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей – 23,7 балла				22,7	
2.7.	Прочие показатели, характеризующие деятельность руководителя				

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
2.7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1. своевременность прохождения процедуры лицензирования, внесение изменений в лицензию в соответствии с действующим законодательством; своевременное принятие и изменение Устава, локальных нормативных актов, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области, муниципальным правовым актам Северодвинска	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
2.7.2.	Участие руководителя в мероприятиях различного уровня	2. соблюдение установленных требований к организации делопроизводства, в том числе соблюдение требований к унифицированным формам документов	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
		3. своевременное, правильное и полное представление отчетов о результатах деятельности организации, в том числе обязательных статистических отчетов, в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4. своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций в соответствии с действующим законодательством	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2
		1. участие в профессиональных конкурсах (в случае участия в официальных педагогических конкурсах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Архангельской области, Управлением образования Администрации Северодвинска, показатель сохраняется	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители, в баллах	Максимальные баллы
	2.	на календарный год) за отчетный период своевременное повышение квалификации по различным направлениям деятельности учреждения, соблюдение сроков (в соответствии с перечнем УО)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	3.	выступление с обобщением управленческого опыта, опыта работы организации на различных уровнях (семинары, конференции, публикации и т.д.) в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	4.	участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, Совете руководителей и т.д. (согласно указаний учреждения) в отчетном периоде	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей – 8,6 балла				8,6
Максимально возможное количество баллов по всем показателям 2 – 88 баллов				88
Максимально возможное количество баллов по всем показателям – 100 баллов				100