

Российская Федерация  
Архангельская область

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРОДВИНСК»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.05.2017 ..... № 130-па .....  
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений и дополнений  
в Положение об установлении  
новых систем оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений Северодвинска**

В целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, на основании пункта 5 решения муниципального Совета Северодвинска от 16.12.2004 № 210 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из муниципального бюджета, расположенных на территории МО «Северодвинск»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска, утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 31.10.2014 № 551-па, следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 13:

- в абзаце первом слова «Примерные перечни» заменить словом «Категории»;  
- в абзаце втором слова «соответствующего примерного перечня должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных учреждений, определенного» заменить словами «соответствующих категорий должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных учреждений, определенных»;

- в абзаце третьем слова «соответствующего примерного перечня» заменить словами «соответствующих категорий».

1.2. Абзац второй пункта 34 после слов «учреждений» дополнить словами «(за исключением руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений)».

1.3. В пункте 35:

1.3.1. В абзаце четырнадцатом:

- слова «части фонда оплаты труда работников данного муниципального учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 84 настоящего Положения»;

- дополнить предложениями следующего содержания: «В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя муниципального учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники муниципального учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.».

1.3.2. В абзаце восемнадцатом первое предложение изложить в следующей редакции:

«При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года, определенный отраслевым положением, примерным отраслевым положением (если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением) на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы.».

1.3.3. В абзаце двадцатом слова «Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено, что премии» заменить словом «Премии».

1.4. В пункте 43:

1.4.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями – конкретные размеры надбавок молодым специалистам.».

1.4.2. Абзац шестой исключить.

1.5. Абзац третий пункта 44 после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель».

1.6. В абзаце шестом пункта 49 слова «действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжением об определении его размера органа Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственных ему муниципальных учреждений».

1.7. В пункте 50:

1.7.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений определяются в процентах от должностных окладов руководителей муниципальных учреждений и могут быть предусмотрены отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.»

1.7.2. В абзаце третьем слова «действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «отраслевым положением, примерным отраслевым положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего муниципального учреждения».

1.8. В абзаце втором пункта 51 слова «действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

1.9. В пункте 53:

1.9.1. Абзац третий после слова «услуг» дополнить словами «, показателей качества и объема муниципальных работ».

1.9.2. Абзац семнадцатый:

- после слова «услуг» дополнить словами «, показателей качества и объема муниципальных работ»;

- после слова «определяется» слова «отраслевым положением, примерным отраслевым положением» заменить словами «в отношении руководителей муниципальных учреждений примерными отраслевыми положениями, отраслевыми положениями, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений – приказами руководителей муниципальных учреждений».

1.9.3. Абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«Перечни показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения, предусмотренных абзацами третьим – четырнадцатым настоящего пункта, в отношении руководителей муниципальных учреждений определяются распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений – приказами руководителей муниципальных учреждений».

1.9.4. Абзац девятнадцатый дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений».

1.9.5. Абзац двадцатый изложить в следующей редакции:

«Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения, в отношении руководителей муниципальных учреждений определяется распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений – приказами руководителей муниципальных учреждений».

1.9.6. В абзаце двадцать пятом слова «, произошедшем в расчетном периоде» заменить словами «по итогам финансового года».

1.9.7. В абзаце двадцать девятом:

- второе предложение изложить в следующей редакции:

«При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя муниципального учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава муниципального учреждения, определенного в соответствии с пунктом 83 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.»;

- дополнить предложениями следующего содержания:

«Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя муниципального учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения части премиального фонда руководящего состава муниципального учреждения, определенного в соответствии с пунктом 83 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя муниципального учреждения распоряжением органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений, в отношении заместителей руководителя муниципального учреждения – приказами руководителя муниципального учреждения, и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники муниципального учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.».

1.9.8. Дополнить абзацем следующего содержания:

«При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава, определенного в соответствии с пунктом 83 настоящего Положения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года, определенный отраслевым положением, примерным отраслевым положением (если иное

не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением) на выплату дополнительных премий за качественное руководство муниципальным учреждением. Размеры дополнительных премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.».

1.9.9. Абзац тридцатый пункта 53 считать абзацем тридцать первым.

1.9.10. В абзаце тридцать шестом слова «Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено, что премии» заменить словом «Премии».

1.10. В пункте 57:

1.10.1. Абзац первый после слова «Положения» дополнить словами «, если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением)».

1.10.2. В абзаце десятом:

- слова «положением о системе оплаты труда» заменить словами «приказом руководителя муниципального учреждения»;

- дополнить предложениями следующего содержания:

«При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера муниципального учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения части премиального фонда руководящего состава муниципального учреждения, определенного в соответствии с пунктом 83 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя муниципального учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер муниципального учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.».

1.11. В пункте 60:

1.11.1. В абзаце первом слова «действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений (в отношении руководителя муниципального учреждения), и приказами руководителя муниципального учреждения (в отношении заместителей руководителя муниципального учреждения и главного бухгалтера муниципального учреждения)».

1.11.2. Абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения и количество баллов за каждый показатель».

1.12. Пункт 62 изложить в следующей редакции:

«Средняя заработная плата руководителя заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников муниципальных учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и

полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений, применительно к каждому муниципальному учреждению.

В муниципальных учреждениях, на которые распространяются отраслевые положения, примерные отраслевые положения, предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за предшествующий финансовый год среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за предшествующий финансовый год уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном муниципальном учреждении.

Распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений, утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат, если это предусмотрено отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 5, если меньшая кратность предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат не установлена отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Правила исчисления среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера подведомственного муниципального учреждения устанавливаются органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя.

Информация о рассчитываемой за расчетный период среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска не позднее 1 мая года, следующего за прошедшим финансовым годом.

Правила, состав и сроки размещения информации о рассчитываемой за расчетный период среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений устанавливаются отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений, утверждаются правила, состав и сроки предоставления информации о рассчитываемой за расчетный период среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений, если это предусмотрено отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Расчетным периодом считается прошедший финансовый год.

В составе размещаемой информации о рассчитываемой за расчетный период среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон или иные индивидуальные средства коммуникации, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведения конфиденциального характера.».

1.13. В пункте 63:

1.13.1. В абзаце первом слова «, положения о системе оплаты труда» исключить.

1.13.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Структура положения о системе оплаты труда должна содержать разделы, предусмотренные подпунктами один – пять настоящего пункта. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в положениях о системе оплаты труда не устанавливаются.».

1.14. В пункте 70:

1.14.1. В абзаце втором слова «1 и 2» заменить словами «1 и 3».

1.14.2. В абзаце третьем слова «3 и 12» заменить словами «4 и 12».

1.15. В пункте 76:

1.15.1. В абзаце первом и четвертом слова «, положения о системе оплаты труда» исключить.

1.16. В абзаце втором пункта 78 слова «, положения о системе оплаты труда» исключить.

1.17. В абзаце втором пункта 81 после слова «учредителя» дополнить словом «в отношении».

1.18. Дополнить пунктами 82 – 88 следующего содержания:

«82. Часть средств фонда оплаты труда работников муниципального учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников муниципального учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников муниципального учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом муниципального учреждения с одной стороны и основным персоналом муниципального учреждения с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников муниципального учреждения (пункты 79 – 81 настоящего Положения).

83. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство муниципальным учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда муниципального учреждения.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером муниципального учреждения с одной стороны и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому

и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 62 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения, является премиальным фондом руководящего состава муниципального учреждения, делится между руководителем муниципального учреждения и остальными работниками руководящего состава муниципального учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство муниципальным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премиальных выплат по итогам работы и за качественное руководство муниципальным учреждением.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава муниципального учреждения, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года (если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением) на выплату дополнительных премий за качественное руководство муниципальным учреждением тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премии за качественное руководство муниципальным учреждением. Размеры этих премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются в соответствии с абзацем тридцатым пункта 53 настоящего Положения.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года (если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением) на выплату дополнительных премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем восьмым пункта 34 настоящего Положения.

84. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем восемнадцатым пункта 35 настоящего Положения.

85. Особенности применения требований к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, предусмотренных пунктами 82 – 84 настоящего Положения, могут устанавливаться отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

86. Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями в структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений может быть предусмотрена предельная доля средств, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

87. Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрена ежемесячная дополнительная процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях исходя из объема выделенных средств на финансовый год в соответствии с пунктами 77 – 78 настоящего Положения.

При этом общая сумма дополнительной процентной надбавки и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера не должна превышать размер установленный абзацем вторым пункта 28 настоящего Положения.»

1.19. Пункт 82 считать пунктом 88.

2. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска.

Мэр Северодвинска



М.А. Гмырин